

労働組合について

- ①企業における労働組合の役割って何？
- ②労働組合ってどんな活動・サポートをしてくれるの？

今日はこの2点について、理解を深めていただきます。



Isetan Mitsukoshi Group
Labor Union

三越伊勢丹グループ労働組合

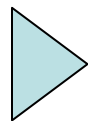
労働組合って…どんなことしているの？



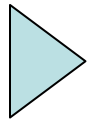
これが労働組合の主な業務??

1ヵ月の休日って、何日？

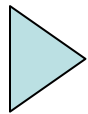
- 所属の誰かが「9日」って言った
- 所属でシフト表を見せてもらった
- なんとなくそういうものだから・・・



「労働協約（職場のルールブック）」に明記されているのを
知っていますか？？



そもそも「労働協約（職場のルールブック）」って
だれがどのように決めてるの？？



「労働協約（職場のルールブック）」って
メンバーズボイスが基になっているって、知っていましたか？？



私たちの働くルールはどのようにして決まるの？

「労働協約（職場のルールブック）」は完成形ではありません
→ **毎年、ブラッシュアップ＝進化/更新**されています。

たとえば・・・

2020年4月～
「半日有給休暇制度」スタート

▶ 制度開始の前年に、メンバーズVOICEで「半日有給休暇制度」について運用方法や、実際に所属で活用する際のメリット・課題点など事前にみなさんから意見を集約・検討したうえで導入されます。

（メンバーのみなさん）
組合員

“メンバーズVOICE”

情報共有
課題の吸い上げ

“テーマ別VOICE”

組合
支部執行部

課題解決に向けた
“通年協議”

会社

「VOICE」は定期的開催されます

【メンバーズVOICE】

モチベーション
やりがい

法律対応

全雇用区分のメンバーにお集まりいただき、会社と組合が話し合っている内容について情報共有します。また、メンバーのみなさんから「課題」や「要望」について意見集約します。

職場の課題

開催時期は・・・

2月～3月頃の年間1回（基本）



もう1つ、VOICEがあります。

【テーマ別VOICE】

通称『ランチミーティング』

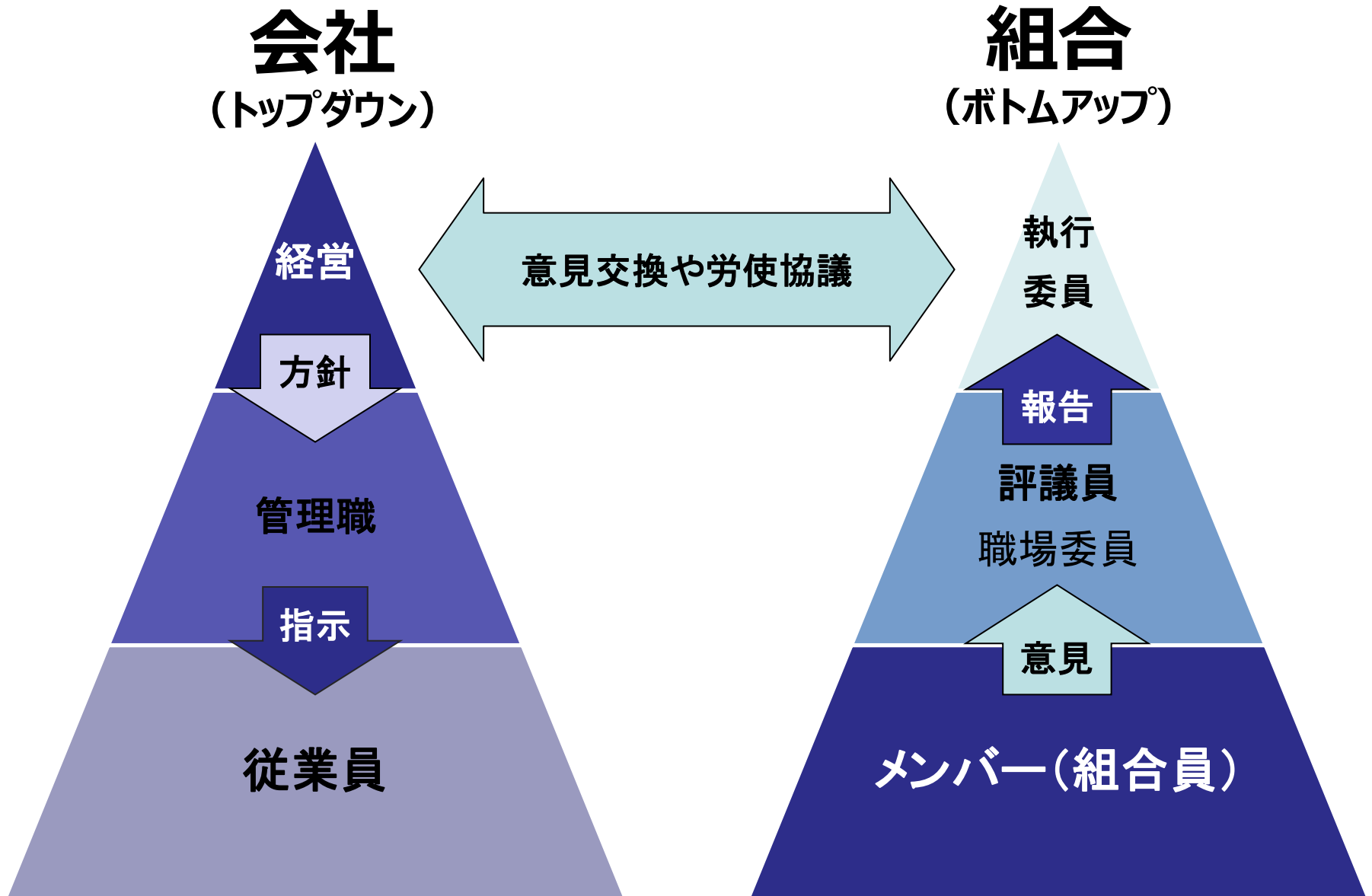
話し合うテーマに応じて、特定の「世代」・「役割」・「雇用区分」・「所属」のみなさんにお集まりいただき、昼食をとりながらコミュニケーションを深めます。

たとえば・・・

対象	テーマ
フェロー社員	メイト社員転換について
メイト社員	キャリアプラン、働き方について
ステージC-t	キャリアプラン、働き方について
ステージC	時間管理、業務改善の課題
ステージB	人事制度



組合にとってみなさんの本音の意見が重要です



労働組合は、職場の相談窓口でもあります

- ・ 職場でハラスメントを受けている（目にする）
- ・ 労働環境（空調・明るさ・段差・におい等）を改善してほしい
- ・ 上司、部下、同僚との人間関係に悩んでいる
- ・ 人事制度のことでどのように対応していいのかわからない・・・

⇒ 職場での悩み事があれば、いつでも労働組合へご相談ください。

組合事務所	H&Iビル1階 労働組合事務所
連絡先	内線TEL：801-23-911 外線TEL：03-5273-5165



※ハラスメントホットライン（会社/通報窓口）03-5793-3221

誰もが働きやすい職場に向けて ～育児・介護・疾病～

誰もが働きやすい職場へ向けた環境整備を進めています。
直接それぞれに関わる人も周りで見守る人も、お互いを理解し、明るく働きやすい職場づくりを進める中でのサポートの一助として、公的制度や会社の制度・組合活動などをまとめた冊子を発刊しています。

育児サポート百科



介護サポート百科



疾病サポート百科



「育児サポート百科」・「介護サポート百科」・「疾病サポート百科」は
組合HP・LINEなどの「育児・介護・疾病」という項目からご覧いただけます。
※動画での視聴もできますので、ぜひご活用ください。

労働組合の教育サポート

企業・地域をまたいだ合同教育や、
会社・組合の労使共催で
集合教育をおこなっています。



※ユニオンプラン（組合教育）一覧

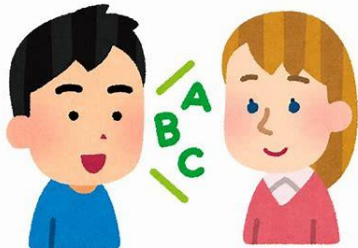
- ・フレッシュプラン（1年目研修）
- ・LCP「ライフキャリアプランニング研修」①（30歳時研修）
- ・LCP「ライフキャリアプランニング研修」②（40歳時研修）
- ・LCP「ライフキャリアプランニング研修」③（50歳時研修）

22年～NEW

労働組合の教育サポート

「メンバーがイキイキと人生を送るための自己実現と、
一人ひとりの意識や力を高めること」
を目的とした【**自己啓発支援制度**】を設けています。

- 対象：資格・講座の受験料・受講料
⇒ 国家資格、公的資格、民間資格、ビジネススクール、趣味・カルチャースクール等
- 補助：組合員：**費用の半額**（年間上限＝40,000円）
※非組合員：総額に対して1/4（年間利用上限 20,000円）
※補助対象の詳細は別紙参照



労働組合の社会貢献活動

東北支援活動(本部主催)



地域の団体支援(支部主催)



労働組合の社会貢献活動

愛の募金活動(夏・冬)



大規模災害時における緊急募金



愛の募金 拠出先

日本赤十字社

日本自然保護協会

日本盲導犬協会

日本ユニセフ協会

過去に実施した緊急募金の一例

2016年4月 熊本地震緊急募金

2018年7月 西日本豪雨緊急募金

2019年10月 台風15号・19号豪雨緊急募金

広報活動 ～労働組合のホームページ～

三越伊勢丹グループ労働組

合 IMGU-組合ホームページ リニューアルしました*♡



〈外部TOP画面例〉

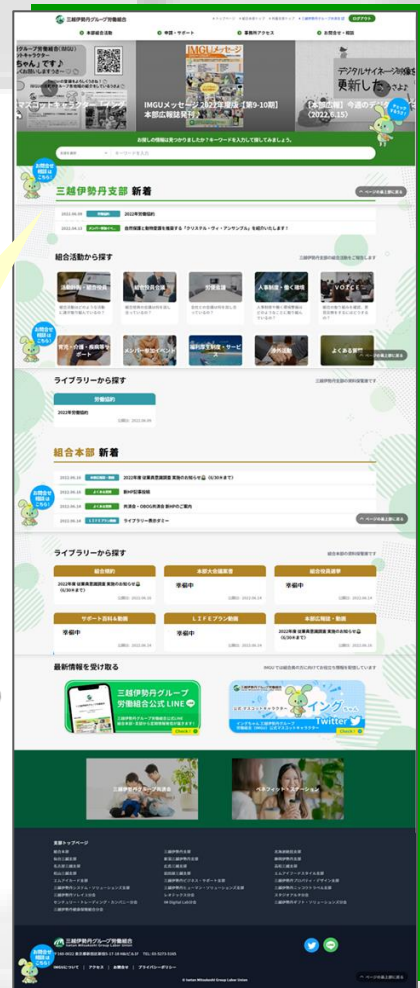
更に見やすく、使いやすい
HPを目指しました～♪♪

一番の違いは？
組合員メンバーのログイン方法が
変わります！

ID：企業コード＋社員コード
（2桁＋8桁）
PW：生年月日（西暦）

ログイン後は…なんと！
ご自身の所属企業TOPページに直結！

7月13日(水)リリース済み！



〈メンバー向けTOP画面例〉

QRコードはこちら

本部広報誌・各支部の
広報誌・ブログ・共済会情報・
ベネフィットステーションが閲覧できます！



広報活動 ～労働組合 LINE@～

LINE@お友達募集中!!

LINE@を登録しよう!

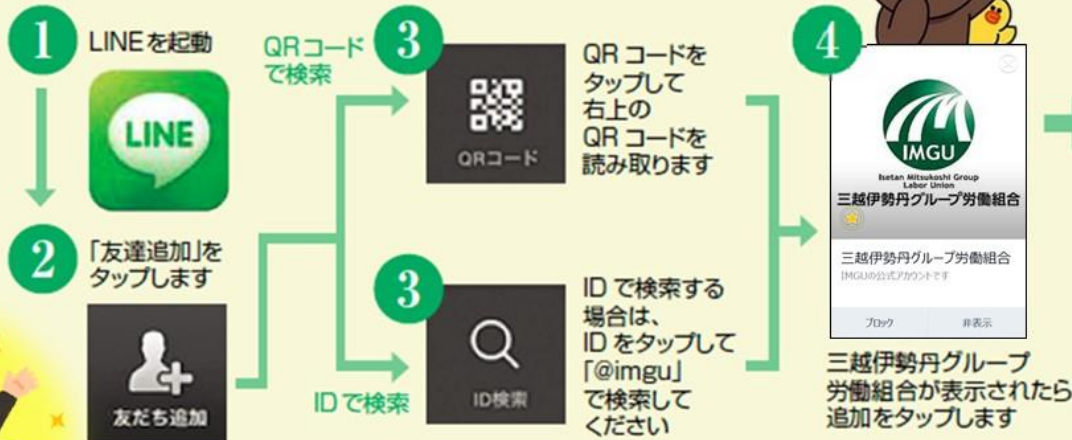
- * 労働組合の活動報告や、
- * 共済会のお得情報をいち早くお届け!!



三越伊勢丹グループ労働組合公式 LINE@

LINE@では、メンバーの皆さんへ労働組合や共済会からのアンケートやイベントの募集などを行える広報ツールとして活用してまいります。

〈LINE@登録方法〉



◆HP閲覧時の、ユーザーID：ご自身の社員コード10桁 パスワード：im を入力!!

労働組合：801-23-911 / 共済会：801-23-914

QRコードはこちら



みなさんの所属に組合役員はいらっしゃいましたか？

- 組合役員は全員、選挙によって選ばれます。
- ⇒「**組合活動・組合役員に興味あり**」という方は
次回の組合役員選挙での立候補をお待ちしています。



会社には「私たちの考え方」があります。組合には？

【目的】

わたしたちの幸せを創造し続けること

【3つの使命】

- 安心して働くための雇用の確保と労働条件の維持向上
- 企業の永続的な発展にむけたチェックとサポート
- かけがえのない豊かな環境と安心して暮らせる社会の実現

【5つの大切にしたい考え方】

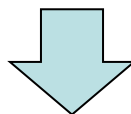
- 民主的な合意形成を行ない、全員で責任をもち実践する
- 先進的なビジョンと広い視野をもち、常に挑戦し続ける
- すべての働く仲間と連帯し、一人ひとりが持つ多様性を全体の力にする
- 対等な労使関係を維持し、誠意ある対話による創造的な結論をめざす
- 高い倫理観を持つとともに、よりよい未来のための社会的責務を果たす

三越伊勢丹グループ労働組合について

名称	三越伊勢丹グループ労働組合 Isetan Mitsukoshi Group Labor Union (=略称：IMGU)
発足	2010年6月 <三越・伊勢丹 企業統合の前年度>
本部所在地	東京都新宿区新宿5-17-18 H&Iビル1階 TEL：03-5273-5165 FAX：03-5273-5177
組合員数	約21,000人
支部	<ul style="list-style-type: none">・三越伊勢丹支部・新潟三越伊勢丹支部・各地域事業百貨店支部・エムアイカード支部・仙台三越支部・広島三越支部・名古屋三越支部・各関連支部 など <p><三越伊勢丹グループ企業はIMGUとして“1つの組織”に属しています></p>

私たちの幸せを創造し続けるために

組合費(運営費)がみなさんの給与・賞与より差し引かれています。



本給・賞与の1.2% ※賞与上限：7,000円

【用途】

事業費 (VOICE、教育、レクリエーションなど)

事務費 (人件費、物件費)

上部団体費 (UAゼンセン)

共済会費 等

※組合費を負担するだけでなく、
**収めた分以上に最大限活用する
共済会制度 (お祝い・補償・保養
施設・チケット購入)** については
別途ご説明していきます。

労働組合の活動は「メンバーが主役」です！



労働組合の活動をより充実させ、実りあるものとするためにはメンバーの声や想いに基づいた行動がとても大切です。