

## 社員ステージB人事賃金制度の見直しおよび、2022年6月賞与に関する労使協議会を開催しました。

5月9日(月)に、『社員ステージB人事賃金制度の見直し』および『2022年6月賞与』に関する労使協議会を開催しました。制度の労使合意および賞与要求に先立ち、5月6日(金)には支部大会を開催し、組合(案)は満場一致で可決されています。労使協議会において、社員ステージB人事賃金制度については**労使合意**し、6月賞与については**組合要求通りの満額回答**を頂いています。

### 社員ステージB人事賃金制度の見直し項目

- ① 等級間進級方法
- ② 役割給の運用
- ③ みなし役割給の水準
- ④ 退職給付制度における役割ポイント

### 2022年6月賞与

※支給日：2022年6月15日(水)

社員 ステージB	評価	7	6	5	4	3	社員 ステージC	評価	S	A	B	C	D
	支給ヵ月	0.95	0.85	0.75	0.65	0.55		支給ヵ月	1.05	0.95	0.85	0.75	0.65
スタッフ 社員	評価	S	A	B	C	D	シニア スタッフ (F・S)	評価	S	A	B	C	D
	支給ヵ月	1.35	1.15	1.05	0.95	0.75		支給ヵ月	1.30	1.10	0.90	0.70	0.50
							シニア スタッフ (P)	評価	S	A	B	C	D
								支給ヵ月	1.00	0.80	0.60	0.40	0.20



詳細は4月限定メンバーズ議案書をチェック



### 5月6日(金) 支部大会

#### 【大会代議員のコメント】

〈ステージB人事賃金制度について〉

- ・ 役割の明確化や評価の正しい運用を確認し、メンバーが納得できる制度にして欲しい。人事制度を正しく理解することがメンバーのやりがい・働きがいにつながると思う
- ・ メンバーが、今後ステージBを目指していきたいと思える人事制度にする必要がある
- ・ 今後の運用を確認していき、この先進めるステージC人事賃金制度に活かして欲しい

〈2022年6月賞与について〉

- ・ 会社の存続がメンバーの安心感になる。厳しい中での支給となることはメンバーにとって有難いことである
- ・ 業績回復へ向け、自分で何ができるのか考え、メンバーとも共有しながら実行していく必要がある



### 5月9日(月) 労使協議会

#### 【支部執行委員長 石井さんのコメント】

- ・ VOICEの中では、2021年度の業績結果や企業状況を踏まえた厳しい状況を共有し、今回の賞与の内容だけではなく、今後の賞与においては営業赤字を脱却し賞与を勝ち取ってほしいという話をしている
- ・ 2022年度賞与においても都度交渉とはなるが、昨年には新たな賞与制度を労使合意しており、今年度の業績を確保した上で、早急に制度に則った賞与と交渉をしていきたい
- ・ 新しいステージB人事賃金制度の進級については、過去の本給評価を要件としていることから、今回の制度改定を機に評価が正しく運用されるよう、経営の皆さんには改めてお願いしたい



#### 【代表取締役社長 小宮さんのコメント】

- ・ 2022年度は売上286億、営業利益はブレイクイーブンを目指してほしいと、従業員の気持ちの一つになってきていると感じる
- ・ 4月はコロナによる大きな影響なく営業できているが、今後コロナ以前に戻ることはないため、従業員全員が必死に知恵を出し合いこの危機を乗り越えていきたい
- ・ 現場の不安や不明点にできる限り応えていくため、対話を重ねていきたい
- ・ 評価について、正しく見てもらえることが一番であり、従業員がキャリアアップを目指していくことにつながるため、経営としても正しい評価に努めていきたい

#### 〈労使協議会〉

5/9(月) 17:00～ 定禅寺通り館6階応接室

※敬称略

参加者	会社	小宮	千葉	小西	肥後	組合	石井	真山	工藤
-----	----	----	----	----	----	----	----	----	----