



Isetan Mitsukoshi Group Labor Union

IMP D支部 Heart Net 労使協議報告会広報

三越伊勢丹グループ労働組合 三越伊勢丹プロパティ・デザイン支部 内線 801-23-911 外線 03-5273-5165

IMP D支部の皆さま、春の交渉メンバーズ VOICE 動画をご視聴いただき、ありがとうございました。
3月18日（金）支部大会を経て、3月22日（火）に労使協議会を開催し、組合の要求に対し、会社より満額回答をいただきました。

- 開催日時：3月22日 17:30～
- 開催場所：西新宿ビル 8階会議室
- 参加者：（会社）手塚・角谷・長島・中務（敬称略）（組合）田中・阿部・池田

2022年度 春の交渉終結！

手塚社長

田中執行委員長

会社より満額回答

<労使協議会議題> ①VOICE・支部大会報告
②賃金要求 ③会社回答・コメント ④組合コメント

<手塚社長よりコメント>

- ・ 1年間、ありがとうございました。
- ・ 2022年度賃金要求に関しては、満額回答とさせていただきます。
- ・ 従業員満足度の向上において、賃金は重要な項目だと認識しています。
- ・ 次年度の協議の中では、継続検討となっている社員本給制度改定等について、業界特性などを踏まえた体系、また高い専門性の発揮により貢献しているメンバーへの体系や評価の仕方など、よりメンバーのモチベーション向上につながる制度構築に向けた検討をお願いしたいと思っています。
- ・ 引き続き、労使における建設的な議論をお願いします。

<田中執行委員長よりコメント>

- ・ 労使協議会の終結に当たり、労働組合を代表して一言申し上げます。
- ・ I M P Dは、今年度より環境創造事業部を中心としたあらたな体制としてスタートしました。
- ・ 今年度の業績は、新型コロナウイルス感染拡大の影響もあり、厳しい結果となりましたが、次年度以降については、大型案件も動き出しており、業績の回復が見込まれると認識しています。
- ・ また I M P Dとしては、10年ビジョンを掲げて、グループ内外の事業拡大を目指しており、グループ内における I M P Dの位置づけ・期待値がこれまで以上に高まっていくことが想定されます。
- ・ そのような中、次年度の通年協議項目については、会社が目指す方向性を踏まえ、進めていきたいと考えています。
- ・ 社員の本給制度改定を含めたこれらの検討については、メンバーのモチベーションにつながることを1番だと認識しています。どうあるべきかを労使で議論しながら、進めていきたいと考えておりますので、引き続き、よろしくお願いいたします。

ご不明点・お問い合わせなどありましたら、下記連絡先までご連絡ください。

三越伊勢丹プロパティ・デザイン支部 田中・阿部・池田

内線：801-23-911 外線：03-5273-5165