

21 年 11 月

エルダー社員の皆様

三越伊勢丹グループ労働組合  
エムアイフードスタイル支部

### 【お詫び】21 年 11 月メンバーズ VOICE における記載不備について

現在実施しております 21 年 11 月メンバーズ VOICE の配布議案書において、エルダー社員の方の 21 年 12 月賞与要求についても支給表・要求内容を記載しております。(議案書 P9)

その支給方法についての詳細説明である「賞与支給細則」の記載が、エルダー社員については漏れていることが判明致しました。大変申し訳ございませんでした。

#### ■エルダー社員：12 月賞与支給細則

エルダー社員の 2021 年 12 月賞与の支給対象・基準日・支給方法は、以下の通り要求します。

##### ■エルダー社員の 2021 年 12 月賞与の支給対象・基準日・支払方法

①支給対象《給与支給日当日に在籍し、かつ支給対象期間(勤怠管理期間)に在籍、かつ勤務実績あり》

・2021 年 12 月賞与：2021 年 4 月 1 日から 2021 年 9 月 30 日まで勤務し且つ、引き続き支給当日に在籍している者

②基準日《支給対象期間(勤怠管理期間)の末日時点※入退社・雇用転換は賞与支給時点の雇用形態の仕組みに基づく。

・2021 年 12 月賞与：本給及び資格は 2021 年 12 月 1 日現在とする

③支給方法《支給対象期間(勤怠管理期間)における出勤率を乗ずる》

イ) 期間中に欠勤のない者

・2021 年 12 月賞与 基本給×0.975 ヲ月

・2021 年 12 月賞与 契約月例給(時間給×所定週労働時間×52 週÷12)×0.975 ヲ月

ロ) 期間中に欠勤がある者

・2021 年 12 月賞与 基本給×0.975 ヲ月× $\frac{\text{出勤日数}}{\text{所定労働日数}}$

・2021 年 12 月賞与 契約月例給(時間給×所定週労働時間×52 週÷12)×0.975 ヲ月 × $\frac{\text{出勤日数}}{\text{所定労働日数}}$

ハ) その他：細部については労使協議の上、決定する。

#### ■今後の対応

・21 年 11 月 15 日(月) 組合支部大会で修正提案を行い、審議決定(予定)

・21 年 11 月 19 日(金) 労使協議会にて、上記修正案を含め会社へ賞与要求

この度はご心配をお掛け致しまして誠に申し訳ございませんでした。

今後とも組合活動にご理解ご協力賜りますようお願い致します。