

Isetan Mitsukoshi Group  
Labor Union

# MINT news



日々の業務たいへんお疲れさまです。

今回の「2022年6月賞与」の限定メンバーズVOICEに出席  
いただいた皆さま、ありがとうございました。

5月26日（木）支部大会を経て、5月27日（金）に労使協  
議会を開催し、2022年6月賞与について要求を行いました。

即日、会社より満額回答をいただきました。

開催日時：5月27日10:00～

開催場所：新館パーキングビル3階

参加者

（会社）飯沼・小菅・宮嶋

（敬称略）

（組合）田中・池田

## 2022年6月賞与 交渉妥結

飯沼社長

回答書を受け取る  
田中執行委員長

イングちゃん

労使協議会での  
主なやりとり

### <議題>

- ①限定メンバーズVOICE、支部大会報告 ②賃金要求 ③会社回答  
④組合回答受諾 ⑤回答受諾を受けての会社コメント

### ●限定メンバーズVOICE、支部大会報告<池田書記長>

- ・2022年6月賞与要求案については、5月26日開催の支部大会において満場一致で可決しました。寄せられたメンバーの声をお伝えします。

### ●限定メンバーズVOICE・支部大会での6月賞与についての主なメンバーの声

- ・このような状況では賞与の減額は致し方ないと思います。賞与が出るだけありがたいと思います。
- ・今後については、業務のやり方を変えていく方法を探しながら全員で工夫をしていかなければいけない状況だと改めて認識しました。
- ・賞与が出ることはありがたいのですが、今後会社は大丈夫かと心配です。これだけの赤字の中、賞与を支給している場合ではないとも考えます。今後も旅行業の仕事をしていきたいと思う従業員にとっては、賞与よりも会社が存続できるの方が気になります。

### ●6月賞与以外のメンバーの声と組合の認識

- ・今回の限定メンバーズVOICEでは、「在宅勤務」「有休の計画的取得」「時間管理」「業務の進め方」などのご意見も伺いました。一つ一つに課題があり、細かく対応を行っていきますが、共通して、メンバー間の認識のズレやコミュニケーションの不足などが原因の一つとして考えられます。企業風土の改善として、今後も労使で議論していきたいと思います。



# MINT news



## ●組合回答受諾コメント<田中支部執行委員長>

- 労使協議会に当たり、一言申し上げます。
- 今回の賞与要求は、昨年度に引き続き、業績を踏まえた減額の対応となりました。メンバーの皆さまにとっては、海外ツアーが催行できない中で、国内旅行を中心に工夫をしながら、できる範囲において取り組んできた状況を鑑みると、組合としても苦渋の妥決内容だったと認識しています。
- そのような中で、2022年度は、三越伊勢丹ニッコウトラベルにとっても非常に重要な1年になると捉えています。今年度は、海外ツアーの再開も見込まれる中で、昨年度または一昨年度以上の成果が期待される状況だと捉えています。
- 組合としても、経営対策活動や現場活動にもより一層力を入れて、今年度取り組んでいきたいと考えています。  
労使間においては、より建設的な議論の推進や、協力する事項については、より労使一体となって取り組みたいと考えています。  
また、メンバーに向けては、意見交換・情報共有の場をより意識して設定し、重点的に現場活動を行っていききたいと考えています。
- 海外ツアーが再開される予定とはいえ、まだまだ難しい状況も想定されます。これらの難局を乗り越えるべく、組合としても尽力していききたいと考えています。引き続きよろしく願いいたします。

## ●組合回答受諾を受けての会社コメント<飯沼社長>

- 経営としては、賞与支給表に基づく賞与の支給ができないことはたいへん申し訳なく思っています。しかしながら、2022年6月賞与は2021年度の業績に基づくものであり、2021年度の業績結果を踏まえると、厳しい見直しも必要ではないかと考えました。  
しかし、前経営体制やこれまでの労使の話し合いも尊重したいという思いから、この内容の回答とさせていただきます。
- 今回の限定メンバーズVOICEにおいて、「賞与はカットすべき」といった声が組合員から出たことは、今まで様々な職場を見た中ではじめての経験であり、冷静に会社の財務状況を見た上でご意見をいただいたことに驚きました。
- 三越伊勢丹ニッコウトラベルは、たいへん厳しい状況が続いています。  
新型コロナウイルスを理由として2期連続までの営業利益赤字はやむを得ない部分もありますが、本来であれば、3期連続の営業利益赤字はあってはいけないと捉えています。
- 今後については、従業員の皆さまが自由に考え、夢と希望を持って働ける環境を維持し続けることを一番に考え、今できることを全力でやっていく所存です。
- 組合や従業員の皆さまのお力を借りる場面も多々あるかと思えます。  
今後も労使で十分に腹を割って話し合っていきたいと思っておりますので、どうぞよろしくお願いいたします。



Isetan Mitsukoshi Group Labor Union

# MINT news



LINE@お友達募集中!!

## LINE@を登録しよう!

- \* 労働組合の活動報告や、
- \* 共済会のお得情報をいち早くお届け!!



### 三越伊勢丹グループ労働組合公式 LINE@

LINE@では、メンバーの皆さんへ労働組合や共済会からのアンケートやイベントの募集などを行える広報ツールとして活用してまいります。

〈LINE@登録方法〉



◆HP閲覧時の、ユーザーID：ご自身の社員コード10桁 パスワード：im を入力!!

労働組合：801-23-911 / 共済会：801-23-914

三越伊勢丹グループ労働組合(IMGU)  
公式マスコットキャラクター  
「**イングちゃん**」です♪  
皆さんよろしくお祈りしますうさ～♡🐰



Twitterの登録をよろしくうさね! 🐰  
IMGUの活動やグループ各地域の紹介をしているうさよ 🐰



## 自己啓発支援制度の申請は メールでも可能です!

メールでの申請  
[jikokeihatsu@imgu.or.jp](mailto:jikokeihatsu@imgu.or.jp)



※領収書が紙の場合  
現物の提出が必要です。

※従来の送達や持参での申請も可能です。

自己啓発支援制度 は三越伊勢丹グループ企業に雇用される従業員の自己啓発にかかる費用を補助する制度です

- ◇ 組合員：総額に対して $\frac{1}{2}$  年間利用総額 40,000円/人
- ◇ 非組合員：総額に対して $\frac{1}{4}$  年間利用総額 20,000円/人

※ 詳細は右のQRコードからご参照ください

