

お悩み解決Q & A ~対話編~

1on1ミーティングで意識することは？「パート2」 Vol. 49

「対話編」は職場にありがちな従業員同士の事例で、職場で対話を実現するための手法や考え方を紹介します。

2022年6月29日

Q

1on1ミーティング等で取り組んできた対話風土を醸成するために、上司が普段意識すべきことはなんだろう？



× 悪い例

先日の〇〇の目標の進捗が良くないので、取組内容を▲▲に変えてください。また、××の取組も追加で行ってください。

上司A

部下B



目標進捗が良くないのは事実だけど、変更も一方的にされるのは…もう少し自分の意見も聞いてほしいのかなあ…

○ 良い例

先日の〇〇の目標に関して、その後の進捗はどうか？何かあったらいつでもフォローをするので相談してくださいね。

上司C

部下D



メンバーの▲▲さんに協力をしてもらい、改善に向けて動いています。今の所はうまく進んでいます。



部下の目標管理についても、定期的に進捗管理を行ったり、フォロー行う事も、部下の心理的安全性に繋がっていくさね！