

お悩み解決Q & A ~対話編~

1on1ミーティングで意識することは？

「対話編」は職場にありがちな従業員同士の事例で、職場で対話を実現するための手法や考え方を紹介します。

Vol. 48

2022年5月28日

Q

1on1ミーティングを実施する時に、上司が意識する事ってなんだろう？



× 悪い例

上司A

部下B

会社の年度方針が〇〇で、それに基づく営業部の方針が▲▲、それを受けて君たちには××をやってもらいたい。それで……。



一方的な方針説明や業務指示だけだな…
1on1って部下の話聞いてくれる場だと聞いていたのに…

○ 良い例

上司C

部下D

1on1は皆さんの話を聞く時間ですので、期初面談で設定した目標に関する質問や取組みの状況など、何でも聴かせてください。



この目標に向かって、〇〇の取組を始めました。業務との兼ね合いが難しいですが、頑張っています。



部下主導で面談を行う事で、自身の考えや思いを共有する主体性を引き出すことに繋がり、そこからチームビルディングや、チームの成長・変革にも繋がっていくうさね！