

お悩み解決Q & A

Vol. 42

フェロー社員の評価制度って？

2021年9月2日



フェロー社員はどのように評価されているのですか？



入社4年目
しんや君



制度の先生
たかしくん



フェロー社員は主に、3つの視点で評価します。

【評価の視点】

- ①勤務態度、ルール・マナーは適切か
- ②周囲との連携、チームワークを重視して業務にあたっているか
- ③お客さま満足につながる意欲、業務への取り組み姿勢や行動や成果があったか

※個人ごとの役割や行動、成果などの目標設定も可能です。

【評価期間・評価反映】

- ・上期： 4月～9月 → 1月11日勤務分から反映
- ・下期： 10月～3月 → 7月11日勤務分から反映



フェロー社員IIは、年2回時給が上がる機会があるんですね。

フェロー社員の賃金制度は、前回のQ & A Vol. 41で説明しているのでおさらいしてね。Q & A Vol. 41は、

[こちら](https://imgu.or.jp) [お悩み相談Q&AVOL.41.pdf \(imgu.or.jp\)](https://imgu.or.jp) をクリック

