

お悩み解決Q & A

Vol. 41

2021年8月18日

フェロー社員の時給って どうなっているの？

Q

フェロー社員の方から能力給について聞かれたんですが、
そもそも時給ってどうなっているんですか？



入社5年目
はるちゃん



制度の先生
たかしくん

A

フェロー社員の時給（賃金）は、
基準内賃金 + 基準外賃金 + その他（通勤手当）
で構成されています。

①基準内賃金

内容	
ベース給	全員一律に設定されています ※2021年 8月現在： 820 円 →ベースアップがあると、ベース給が上がります
地域別職種給	周辺地域の時給相場に合わせて事業所別・職種別に 設定・変更されます
能力給	評価に応じて昇給します（Ⅱのみ） →下でもっと解説します
調整給	必要に応じて個別に設定されます →在籍者の時給が新規採用者を下回らないようにするため等

②基準外賃金

「時間外勤務手当」のほか、フェロー社員特有の以下の手当があります。

- ・会社が指定する曜日・時間帯に勤務した場合に支給される「曜日・時間帯手当」
- ・事務職種の方が販売・販売関連業務をした場合に支給される「販売応援手当」
- ・新年が明けて初めての店舗営業日に出勤した場合に支給される「初商手当」など

<もっと解説>

フェロー社員Ⅱの能力給は全員0円からのスタートですが、
評価を受けて昇給すると能力給が累積され、それに従い
ゾーンがⅡ→Ⅰ→Sと上がっていきます。

Sゾーンになると昇給しにくいということは(赤丸部分参照)

Sゾーン=期待成果が最も高いことを意味しています。

※フェロー社員Ⅰにも評価制度がありますが、Ⅱのように
能力給に都度反映される仕組みではなく、評価分をポイントで
積み立てて、退職時に一括でもらう仕組みになっています。

<能力給改定表>

ゾーン	累積能力給(円)	S	A	B	C	D
S	200~350	15	5	0	0	0
I	75~195	20	10	5	0	0
II	0~70	25	15	10	0	0

労働協約で確認出来ます。こちらをクリック [労働協約](#)