

お悩みQ & A

Vol. 30

春の交渉って？

2020年3月20日号



この前「春の交渉 議案書（案）」が配られ、先輩から議案書動画を見るように！って言われたんだけど、なんで見なきゃいけないの？



入社2年目はるちゃん
気温が上がり、春色
コーデが楽しみ♪



そもそも「春の交渉」とは、労使通年協議※1で検討してきた内容を労使で最終合意することと、組合から次年度（今回の場合2021年度）の賃金要求※2をおこなうこと、を指します。つまり私たちに直接関わるとても重要な内容なので、見る必要があるのですね。

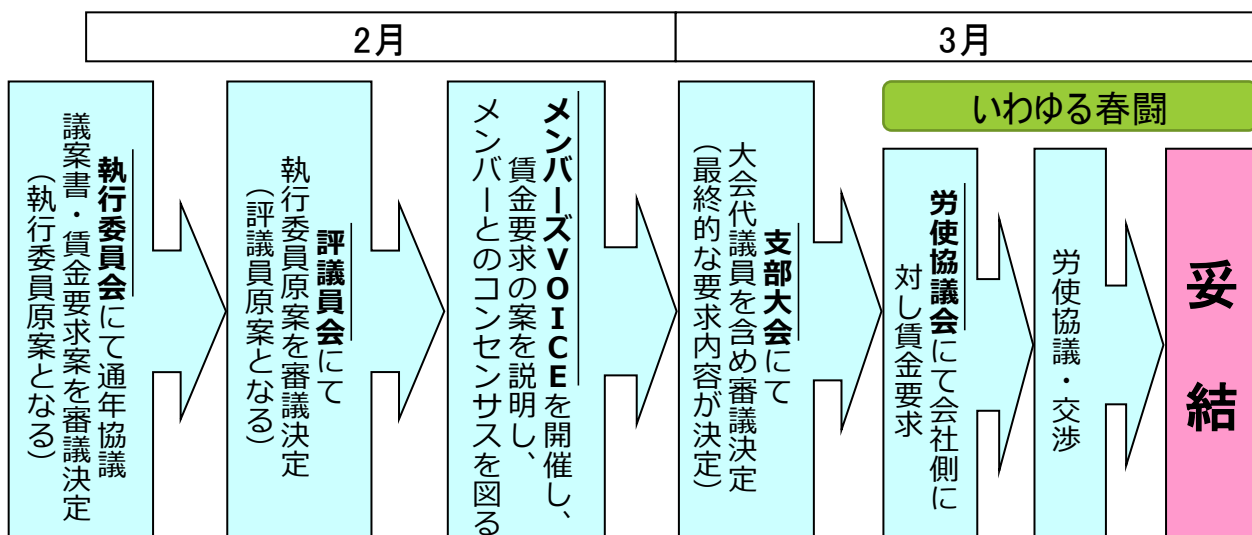


制度の先生たかしくん
フットカバー解禁をいつにするかソワソワ♪

補足すると...

※1 ...労使（会社と組合）で通年（一年間）かけて協議すること
内容は人事賃金制度と働く環境の整備の二種類

※2 ...私たちの雇用形態ごとのお給料（本給や賞与、評価分布など）
を内容通り支払ってもらうことを会社に要求すること



なるほど！
大事な事が
こうやって
決まるのね

上の図は春の交渉の流れですが、これらが短期間にスケジュール通りできるのも、三越伊勢丹グループが「労使通年協議」という形態を採用しているからなんです。この話はまた別の機会に...（今回配布の議案書P5も合わせてご覧ください）

