

お悩みQ & A

要保護勤務って？

Vol. 26

2021年1月27日号



2020年9月のメンバーズVOICE議案書、
ステージCのページに要保護勤務と
書いてありました。
どんな働き方なんですか？



入社3年目しんや君

メンバーズVOICEは
動画視聴しました



病気でお休みした人が、
復職した後の働き方のことです。

病気を理由に1カ月以上休んだ場合、産業医または主治医の承認を得て
復職が可能になります。

回復状況や治療状況をふまえて考えられた復職後の働き方が要保護勤務です。

要保護勤務には3つのパターンがあります。

要保護勤務のパターン

種別	勤務時間	業務	備考
要保護A	通常勤務	過激な業務禁止 軽易な業務を考慮	● 時間外勤務は負担にならない程度に可能 ● フレックス所属の場合はフレックス可能
要保護B	時間外・休日出勤 の禁止	同上	● 所定の出勤時間通りに勤務する ● シフト固定を指示される場合あり ● フレックス勤務はできない(打刻が必要)
要保護C	短時間勤務 ※具体的な勤務時間は各社の総務・人 事担当にお問合せ下さい。	同上	● 出勤日は減らさない ● 指定された出退勤時間を守る ● フレックス勤務はできない



働き方のまさひろ先生

デジタル推進！
業務の整理！

要保護勤務の詳細は疾病サポート百科P40参照→[クリック](#)

復職のことを考えると不安に思う人も
いると思うので、要保護勤務という働き方
があることは復職に向けた安心に繋がりますね。
支え合えるコミュニケーションを
日頃から築いていきたいと思います！！



**細心の注意が必要なことを
忘れないでね！！**

自分のことを誰かに伝えることは
とても難しい事でもあるんだ。
だから復職した際に、自分が職場の
上長や同僚にどこまでの情報を伝えて
おきたいかを自分でしっかり決めて
おくことも大事だよ。

お互いさまで、お互いの配慮が
あると温かいチームになっていくね

