

お悩みQ & A

Vol. 24

インフルエンザの理由で、
ストック有休は使えるの？

2021年1月6日号



インフルエンザになった…
有休は残り少ないし、
お休みどうしようかな…



入社3年目 めぐちゃん
今日は普通のお粥、明日は七草粥



もしストック有休があれば、
インフルエンザの時にも充てられるよ

制度の先生
たかし君
七草粥は
おかわり3杯

使わずに2年たった有給休暇がストック有給休暇になることは、
以前vol.16でお伝えしました。→リンクは★[こちらから](#)★

ID: 10桁の社員コード、PASS: i m

ストック有給休暇規程

第5条（使用自由・期間及び手続）

(1) **傷病（※1）**のために休業する場合は、**医師の診断書、証明書など傷病による休業の事実と期間を証明できるもの（但し、休業期間が連続3日以内の場合は、受信者名、医療機関名および日付の記載された領収書により代用可とする）（※2）**を添えて原則として事前にまたは休業開始後1集会以内に申し出る。1回に使用できる日数の上限は連続230日とする。

(※1) 傷病→インフルエンザや風邪等も該当します。

(※2) 申請には診断書・証明書又は領収書が必要です。



今回は、領収書提出パターンにしようかな・・・
各休+ストック有給3日+有休数日で
どうにかなりそうです。

ストック有給の申請は4日以上だと診断書発行になってしまうけど、めぐちゃんの言う通り3日以内の申請なら領収書で良いから、比較的手続きは楽だね。申請は承認ワークフローから行えるよ。
元気になってからで大丈夫、お大事にね。

