

# お悩み解決Q & A

Vol. 15

2020年8月26日



もしも病気と  
診断されたら・・・

Q

可愛がってる新入社員のたけし君が盲腸  
になってしまい…会社を休んで治療をす  
る場合の休み方について教えてください。

入社2年目:はるちゃん  
冷房は26.5度派



A

はるちゃん、たけし君心配ですね。。  
病気でお休みをする場合は『**病気欠勤**』  
または『**傷病休職**』を取得できます。

ダイバーシティ推進担当  
あきこちゃん  
お風呂はミントのバスソルト派

## 【お休みの取得について】

(取得例) ①各休(休日) → ②連休各休(休日) → ③ストック有給休暇(休暇)  
→ ④年次有給休暇(休暇) → ⑤病気欠勤(無給) → ⑥傷病休職(無給)


■病気欠勤・有給休暇の残日数がない、有給休暇を使用しない場合に病気欠勤扱いになります。  
病気欠勤になった時点から無給となり、健康保険組合に傷病休職手当の請求が可能となります。

■傷病休職・病気欠勤開始後6か月経過した時点で傷病休職扱いになります。

傷病休職期間中に傷病手当の支給が終了した場合は、翌日から傷病休職期間終了日まで会社による休職手当の支給対象となります。

三協伊勢丹グループ労働組合  
疾病サポート  
百科

IMGUダイバーシティ推進担当より、  
病気と診断されたご本人、職場の上司や同僚に  
向けて『**疾病サポート百科**』を発刊  
しました。就業と治療の両立に向けて様々な情  
報が記載されています。

『**疾病サポート百科**』こちらから  
どうぞご覧くださいませ。

