



## ◇ 両宮社長からのメッセージ ◇

- ▶ 今年度も早いもので、上期を終え下期がスタートします。上期の大きな変化の一つには、PB 商品や他社からの受注商品が増えてきていることがあります。これまでも、スーパーマーケット「ライフ」で販売している PB スープ製造を始め、お取引先様の拡大で販路を広げてきました。直近では他社様からの御縁を頂き、有名ゴルフ場のオリジナルカレーの受注を受けることが出来ました。また、(株)成城石井様の PB カレーの OEM 製造もスタートしています。これまでの点の取組みが線となり、良い循環で販路が広がっていると感じています。
- ▶ 下期については、EC ショップ店の立ち上げという新たな取組みもスタートします。消費者動向の変化が目まぐるしい中でニーズを捉えることが難しいかもしれません。しかし、売上を伸ばすことを諦めては成長することが出来ません。店舗での販売、外部での販売、新たな需要の掘り起こしも進めていき会社の成長を目指していきます。
- ▶ 社会環境を見ると、緊急事態宣言が解除され、自粛意識が薄れお客様の気持ちと足は外需要に向きつつあります。過去からもお伝えしてきていますが、社会環境に合わせて何が必要か考え、商売のやり方も変えていかなければいけません。その中で私達の働く環境も変化し、必要となる要員数や業務も変化してきています。効率を求め無駄を省いていくことも大事ですが、一方で決して省いてはいけないものは、お客さまへの挨拶や会話といったコミュニケーションです。お客さまの対話からニーズを読み取り、引き続き下期も変化に対応しながら、笑顔を忘れず頑張っていきたいと思います！



### 10月より、EMアイフードスタイル支部の第9期活動がスタートします (組合では、10月から翌年9月までを1期として活動を行っています)

今期も引き続きメンバーの皆さまからの声をもとに活動を推進し、  
会社とメンバーの皆さまをつなぎ、一体となって、会社のさらなる成長、  
メンバーの働きやすい環境の構築に向けて取り組んでいきます。

第9期は、以下の考え方を骨子に、重点施策を中心とした各種活動の計画・実施をしていきます。

#### 【中長期的な視点を持った労使協議】：この先の変化も見据えつつ、あるべき姿を労使で描き、協議を継続

- ・会社の成長を正しく捉える為に経営対策を強化。変革期にメンバー皆が納得性を持ち取り組める環境を目指します。
- ・賞与制度をはじめ会社の成長に応じた制度変更について労使で目指す姿に向け優先順位をつけ協議を進めます。

#### 【全メンバーが一体となり取り組む】：メンバーとの絆を強化し、同じ方向を向いて取り組める環境へ

- ・全ての活動とメンバーとを結ぶ広報活動を強化。まずは組合活動の周知と正しい理解につなげます。
- ・働きやすい環境の整備に向け、情報発信強化や活動周知を行い、方向性を一つにし、職場風土改善に取り組めます。
- ・改善に向けては組合役員が自身の役割を理解し、目的達成に向けて同じ方向性のもと主体的に活動していきます

運動方針に沿って組合活動を計画、実施をしていきますが活動は大きく8つの分野に分けることが出来ます。  
その中でも下記3つの項目を重点項目として取り組んでいきます。

#### 【会社のさらなる飛躍や環境変化を想定し、制度の見直しや働く環境の整備に取り組む】労働福祉活動

#### 【会社の成長と社内環境の変化に際して、パイプ機能とチェック機能の更なる強化を図る】経営対策活動

#### 【会社状況や組合活動における正しい理解・周知を目指し、広報活動との連動を高めメンバーとの接点強化に取り組む】現場活動

詳しい活動内容や進捗につきましては組合 HP や広報物において発信していきます。引き続き組合活動にご理解・ご協力をお願い致します。



### ★LINE@でタイムリーな情報を発信しています★

労働組合では、LINE@を使って毎週1～2回、情報を発信しています。  
ブログ更新のお知らせや、共済会やベネフィットステーションの  
お得情報、介護等の情報など…知って得する内容がたくさん！  
是非お友達登録をお願いいたします★



### ★スマホから簡単に、組合へお問い合わせいただけます★

EMアイフードスタイル支部では、組合に直接気軽にお問い合わせいただける窓口を開設しました。ご意見・ご質問・ご相談など、なんでも構いません。

- ◆ 制度のことでちょっと聞きたいときに
  - ◆ 職場で困っていることがある など
- お気軽にお問い合わせください！



## 【 ご挨拶：組合第9期スタートにあたり 】

日々健康管理と職場における感染予防対策にご理解ご協力を賜り、業務にあたって下さっているメンバーの皆様、本当にありがとうございます。第9期支部委員長を務めさせていただきます白井です。

第8期はコロナ禍もあり、メンバーズ VOICE を動画での説明と WEB 上で声の集約を行うなどのデジタルツールを活用した活動にトライすると共に、組織として日々のメンバーの声を集約していくために職場委員会の取り組みなどをスタートしてきました。これらは変化への対応に向けた基盤構築として一定の成果があった一方、従来の活動方法と異なる中では活動周知等には課題も残しました。

第9期を迎え、現在社内においては、引き続き21年度予算達成並びに今後の成長に向けた取り組みが進められています。また世の中に目を向けるとワクチン接種等が進んでおり、今後のライフスタイルの在り方が自社に与える影響については注視していく必要があると考えています。

その様な中、第9期は8期課題や自社を取り巻く環境等を踏まえ、経営対策・労働福祉・現場活動等、上記運動方針骨子を基に各活動を推進してまいります。

様々な組合活動はメンバーの皆様の声(≡参画)をもとに推進しています。第9期も引き続き組合活動へのご理解ご協力を賜りますようお願い致します。