



自社における資本について、臨時の経営懇話会開催の申し入れがあり、4月26日（火）14時に組合として正式な確認を行いました。

また同日15時に実施された従業員説明会の内容についても報告いたします。

4月26日、三越伊勢丹HDSの執行役会でエムアイフードスタイル社の株式66%分を三越伊勢丹ホールディングスが株式会社丸の内キャピタルから買戻すことが決定され、丸の内キャピタルと契約が締結されました。

22年6月、三越伊勢丹グループの100%子会社になる予定です。

### 臨時経営懇話会にて会社より説明を受けた内容

#### ■経緯

- ・2018年、(株)丸の内キャピタルに(株)エムアイフードスタイルの株式の66%が譲渡されました。
- ・2022年4月26日、三越伊勢丹ホールディングスの執行役会でエムアイフードスタイル社の株式66%分を三越伊勢丹ホールディングスが株式会社丸の内キャピタルから買戻すことについて決定された。
- ・昨秋に発表した三越伊勢丹グループ中期経営計画において重点戦略として“高感度上質”戦略を掲げており、エムアイフードスタイル社は、当該戦略における高感度上質“拠点ネットワーク”の構築に寄与するものだと考えられている。

#### ■本件の概要

- ・本件は、三越伊勢丹ホールディングスが既に保有するエムアイフードスタイル社の株式に加えて丸の内キャピタルが保有する株式を追加で取得するもので、エムアイフードスタイル社にとっては三越伊勢丹グループの100%子会社となる変更はあるが、今皆さまが取組まれている業務内容に変更があるものではない。
- ・三越伊勢丹ホールディングスによる株式の取得の完了は、2022年6月に予定されている。
- ・また、グループ戦略の推進に向け、三越伊勢丹ホールディングスがエムアイフードスタイル社を更に発展・飛躍させる為に、最適な事業パートナーの探索等、あらゆる選択肢についての検討を開始している。

#### ■従業員への対応

- ・三越伊勢丹グループがエムアイフードスタイル社を100%子会社したことによって、皆さま従業員の働き方や労働条件についての変更はない。
- ・本件について4月26日15時に三越伊勢丹ホールディングスIRにて発表がされるため、同時刻にエムアイフードスタイル従業員説明会の実施を行う。

同内容については、当日15時の従業員説明会で伝えられています

### 当日の経営懇話会でのやり取り

#### ■上記の説明を受けて、組合として会社には以下の意見を伝えています。

- ・私たちとしては株主がどこであってもこれまでと変わらずに、日々の業務に従事できる環境の整備を作っていくことが大切だと考えており、職制を通じた正しい情報の周知・徹底をお願いしたいと考えている。
- ・今回の件は社員に関わらず、時間給者の方々も大きな関心があるため、三越伊勢丹グループ中期経営計画の重点戦略における“高感度上質”や“拠点ネットワーク”などについては全従業員が理解できるよう丁寧な説明を行っていただきたい。
- ・今後の事業パートナーの探索がなされているという情報もあるなかで、様々な解釈や憶測が飛ぶことが予想されるが、従業員発信に際しては正しい認識のもと情報が周知されるようお願いしたい。
- ・従業員やお客様、取り組み先からの質問などがあつた際には返答内容に差が起きることなく、また憶測で語られることがないようQ&A対応などで会社としての返答を明確にし、日々の対応に専念できるよう環境を整えて頂きたい。

## 従業員に向けた社長からのメッセージ（従業員説明会より）

- ▶今回、三越伊勢丹ホールディングスが株式を再取得するに至った背景として、エムアイフードスタイルがここまで成長を遂げてきたことが、グループ戦略としても重要な位置付けであると評価された証であります。  
生活にこだわりを持ち、上質で豊かな生活を求めるお客さまの日常とハレの日における消費者に対して高感度上質“拠点のネットワーク”として私たちの展開するスーパーマーケットなどの事業は重要な顧客接点として力を発揮できるプラスの内容だと捉えています。
- ▶今後についてはグループ中期経営計画の戦略に適する最適な事業パートナーの選定や一部株式売却も含めた選択肢が検討されておりますが、これはエムアイフードスタイルの更なる発展・飛躍を目的にしたものです。
- ▶現在のエムアイフードスタイルは、2018年4月より丸の内キャピタルがメイン株主となり、様々な取り組みを進めてきたことにより、2021年度には過去最高益であるEBITDAおよそ22億円超えを達成する見込みです。
- ▶今回に至るにあたっては、私たちの4年間で築上げた実力と実績が次の新たなステップへの一歩となりました。
- ▶2018年度以前は、事業構造改革や要員構造改革の見直しなどの厳しい取り組みを実行してきたにも関わらず、それでも赤字が続き債務超過に陥っていました。赤字体質から再建を図るために、外部の知見を借りながら『店舗オペレーション力の向上』『売り続けるプライベートブランド商品の開発』『自社製造商品の拡大・販路拡大』などの取り組みを『スピードと徹底力』で行ってまいりました。
- ▶その結果この4年間で、自分たちの力によって黒字を生み出し、成長していくことのできる収益体質に変わることができました。  
ここまで変わることができたのは、従業員全員の大きな努力と実行力のおかげであり、改めて感謝を申し上げます。
- ▶今回、メジャー株主は変わりますが、私たちは変わらずに続けるべきことが二つあり、それは今後も変わりません。  
一つ目は、我々のブランドであるクイーンズ伊勢丹や二幸を愛していただいているお客様に最高の商品やサービスを提供し続け、更に磨きをかけ新たなファンの獲得し続けること。  
二つ目は、『チャレンジ・スピード・徹底力』をベースに、歩みを止めることなく何事にも徹底的にやりとげていただくこと。
- ▶この数年で培ったノウハウを存分に活用して、経営・事業運営を行って頂きたいと思っています。私たちが積み上げてきた成果を自信に、エムアイフードスタイルの更なる発展・飛躍に繋げていきましょう。

26日に従業員説明会が実施されております。

ご参加されていない方は、会社 e-learning にて視聴ができますのでご覧ください。

三越伊勢丹ホールディングス細谷社長からのコメントは社内広報（imPRESS）を通じて発信されていますのでご確認ください。

▶会社パソコンの office365 内、グループポータルページのトップに現在掲載されています。

社員については下記からログインし視聴できます。

※エルダー社員・時間給者については所属ごとで確認し視聴を行って下さい。

URL : <https://im-food.hito-learning.com/>

ID : ia 従業員番号（8桁）

PASS : 自身で設定したパスワード（初期設定は12345678）



三越伊勢丹ホールディングスの中期経営計画はこちらから閲覧いただけます。

3つある重点戦略のひとつである“高感度上質”についての方針が定められていますのでご確認ください。



## 組合のスケジュール

本件については早急に組合役員へ共有を行い、役員を通じてメンバーからの声を報告いただいています。

メンバーのみなさまからのご意見・ご質問などについてはこれから始まるメンバーズ VOICE の際に22年6月賞与や働く環境の整備にむけたご意見と併に、本件に関する声もお聞かせいただきたいと思います。

日時	活動名	
4月26日（火）	臨時経営懇話会 臨時執行委員会	組合役員に説明を行い、質疑や声の吸い上げを行いました
4月27日（水）	評議員会	組合役員との意見交換の内容を経営と共有します
4月28日（木）	定例経営懇話会	
5月3日（火）～ 5月13日（金）	メンバーズ VOICE	メンバーからの声を吸い上げます
5月17日（火）	労使協議会	メンバーの声や依頼事項を経営に伝えます

## 予告

5月3日（火）からメンバーズ VOICE が開催されます。6月賞与要求案や働く環境の取組みに加え、本件についても声の吸い上げを行います。  
【所属でのリアル開催】または【動画視聴】  
いずれかでご参加いただきますようお願いいたします。  
議案書は一人1冊ずつ配布いたしますのでお受け取り下さい。

経営懇話会・労使協議会後は広報誌を発刊し、引き続き情報共有を行ってまいります。