

IMGUメッセージ

2022年度版
第9期～第10期

発行:2022年6月1日/発行人:津田陽介
発行所:三越伊勢丹グループ労働組合
〒160-0022 東京都新宿区新宿5-17-18 H&Iビル1F Tel.03-5273-5165
E-Mail:PR@imgu.or.jp ホームページ:https://www.imgu.or.jp/



三越伊勢丹グループ労働組合
Isetan Mitsukoshi Group Labor Union

2021年10月に開催した定期本部大会から、第9期IMGUの新たな1年間の活動がスタートしているうさよ!
今回の広報誌では、今期の本部担当はどんな活動をしているのかと、役員の皆さんを詳しく紹介していくうさね〜♪



組合活動のご案内

※年に1回活動のご案内をおこないます。
(2022年5月時点)の内容です

イングちゃん取材活動中	P1	政策担当報告:経営対策	P9
広報担当からのお知らせ	P2	政策担当報告:本部事業	P10
本部執行委員長挨拶	P3	本部広報担当報告	P12
本部書記局 第9期運動方針の考えとポイント	P4	本部人材育成担当報告	P13
本部書記局(現場活動・政策・政治活動)	P5	第9期 役員紹介	P14
政策担当報告:労働福祉	P8	HPの紹介	P24



「イングちゃん」
取材活動中!



IMGU LINEキャンペーン♪

詳しくは、P2または、組合HPをご覧ください!



広報担当からのお知らせ



イングちゃんって??

昨年開催をした「IMGUキャラクター選抜選挙」から生まれた公式マスコットキャラクターです!

IMGUの活動を組織内外に広めたいという想いを持って、本部・支部の様々な活動に参加しながら活動を広めています♪

イングちゃん
ステッカー
プレゼント!

LINEお友達登録キャンペーン♪

IMGUの公式LINEにお友達登録いただいた方へ、「イングちゃんステッカー」をプレゼントします!

- ①キャンペーン期間：9月30日(金)まで
- ②配布方法：LINEお友達登録をした画面を組合スタッフが確認後、お近くの組合事務所、組合役員よりお渡します。



お友達登録は
こちらから

①組合員LINE
登録&画面表示



②組合スタッフ側が確認



③配布



LINEお友だち登録用QRコード
@imgu
※お友だち登録後、必ず自身の
在籍企業を選択してください

IMGU
公式LINE

組合本部・支部の活動(VOICE開催、セミナー募集等)や、お得な福利厚生などの情報が入手出来たり、リンクメニューから組合や共済会HP、相談・お問合せ等が簡単に利用出来ます。ご登録をお願いします!

イングちゃん
公式スタンプ
配信決定!

LINE公式スタンプリリース♪

IMGU公式LINEから、マスコットキャラクターイングちゃんの「LINEスタンプ」が購入出来ます!

- ①配信スタート：6月中の配信スタート予定
- ②購入方法：IMGU公式LINE内のリンクメニューからご購入ください

LINE
スタンプの
一部です!



公式LINE、購入は
こちらから



※LINEスタンプの売上は、労働組合の社会貢献活動「愛の募金」として全て活用します!



本部執行委員長挨拶

本部執行委員長 菊池 史和

発刊にあたって



4月26日本部評議員会

日頃よりIMGUの活動への参画ありがとうございます。

今年度も、昨年度に引き続き年一回のIMGUメッセージを発刊する運びとなりました。今回のIMGUメッセージでは、この1年間の活動の報告を行うと共に、それぞれの活動について、どのような考え方、進め方で活動を行っているのか、といった特集をしています。改めて組合活動について知るきっかけとして頂きたいと思います。

併せて、今年度の本支部の組合役員も紹介しています。それぞれの職場の組合役員を知って頂き、「組合活動についてもっと知りたい」「職場の課題について相談したい」といったご要望等ありましたら、ぜひお近くの役員までお声を寄せて頂きたいと思います。

今期は、「現場活動を中心にALLメンバーで取組む」ことを運動方針に掲げて本部・支部で活動に取り組んでいます。

これまでの2年間では、「現場活動を推進するための体制やスキームの整備」「現場活動を重点的に進める為の各活動の見直し」「活動の推進役となる役員育成の基盤整備」を中心に取組みを進めてきました。

それらを踏まえて、今期は各支部での現場活動を全組合役員が中心となってメンバーの皆さんと一緒に各職場での改善活動に取り組む年度と位置づけ、活動を進めています。

現在のように、経営活動のスピードが早まっている中においては、従来のような会社・支部単位での取組みでは各職場の実態に合わせたスピーディかつきめ細かな課題改善にはなかなか繋がっていきません。その為、今後は各職場単位での改善活動により重点的に取組んでいく必要があります。

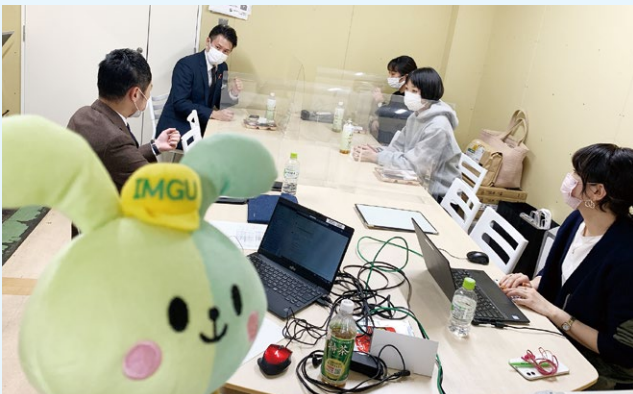
こうした課題改善の取組みを「ALLメンバー」で進めていくため、本部・全支部の組合役員がより連携を深めつつ、推進してまいります。

これらの活動を推進するにあたり、今期スタートして以降、本部と各支部執行委員の皆さんとの意見交換を進めており、この中でも今後の支部活動のあり方・現場活動のあり方について非常に良い議論ができていていると感じています。この議論を踏まえて引続き本支部で検討を進め、少しでも早く具体的な活動に繋がられるようにしていきます。

そして、現場の組合役員の皆さんの取組みを通じて、メンバーの皆さんが「組合ってこんな取組みもしてるんだ!」とより身近に感じられる組合にしていきたいと思います。

メンバーの皆さんも是非、今後の組合活動へのますますの参画をお願いいたします。

「ALLメンバー」で組合活動を推進し、より働きやすい環境の整備と、「働いていてよかった」と思える会社・職場作りを目指して共に取組んでいきましょう。



各支部執行委員との意見交換(名古屋三越支部)



各支部執行委員との意見交換(岩田屋三越支部)



第9期本部運動方針の考え方とポイント

2021年10月から第9期の活動期間がスタートして折り返し地点を過ぎました。本頁では第9期に掲げた「運動方針の考え方」、「運動方針のポイント」についてあらためて振り返ります。

また、次頁以降では、それぞれの政策について、具体的な活動にどのようなフローで取り組んできたのかをご紹介しますことで、労働組合が運動方針にもとづいて日々どのような活動に取り組んでいるのかを、メンバーの皆さんに知ってもらいたいと思います。

運動方針の考え方

ALLメンバー

各々の立場・役割で
全員が参加し関わっていく
スタンスは、みんなで前向きに楽しく！

支部労使協議の充実

自分たちで労働条件の
あるべき姿を策定し、
実現に向けて主体的に取り組む！

発信力を高める

普段身近な兼任役員の影響力は大きい
兼任も専従も同じレベルで
あるべき姿を語る！

運動方針のポイント



労働福祉活動

- ・多様化した価値観への対応(短時間勤務制度・カムバック再雇用制度)
- ・個人の成果(評価)の積み上げを重視した社員ステージ日本給体系整備
- ・業務改革・風土改革に向けた、労使連携した具体的な取り組みによる職場環境の整備

経営対策活動

- ・ルーティンかつ重要な取り組みであるHDS経営懇話会(隔月開催)を通じて、経営方針・戦略等の確認
- ・経営懇話会は、会社の戦略を理解したうえで各支部執行部やメンバーに伝えるようにすることがポイント。経営懇話会終了後にも、各支部の経営対策活動につなげられるようにすること
- ・構造改革案件では、本部としてもHDSと連携し対応をおこなう
- ・各職場の課題解決のために職場懇話会の取り組みも推進

現場活動

- ・メンバー一人ひとりが“反動的”でなく“主体的”に活動に参画できるように取り組みを推進
- ・メンバーが日々の疑問や課題感を組合役員につなぎ、執行部に対し意見を伝えられるよう、身近な組合役員から日常的に組合の考えや活動を聞き、考える環境を整備
- ・執行委員は専従・兼任の違いなく、活動全般に対する「あるべき姿」を描き、日々メンバーに伝える
- ・全員参加のサイクルを回せるように、本部として具体的な取り組みのステップ感などを提示

広報活動

- ・メンバーが必要な情報をタイムリーに本支部が提供し続けられる仕組みづくり
- ・活動を組織外にも広報し続けることで、IMGUのブランディングに繋げる
- ・各広報ツールの運営・管理とともに、前期に整理した本部広報機能、インフラ整備の方向性を踏まえながら、メンバーとのタッチポイントである「本部広報のインフラ整備完了」、発信力向上につながる「本部広報ツールの支部活用サポートの取り組み」の実現を目指す

ダイバーシティ推進

- ・メンバーにダイバーシティ推進の必要性を理解してもらえるような考え方や行動基準の策定
- ・育児・介護・疾病、それぞれのサポート百科や動画の存在をメンバーに広く知ってもらえる発信方法の検討
- ・介護相談会を定期的に開催し、広くメンバーが相談できる機会を設ける。また、介護や疾病相談を受ける際のシートを作成し、役員勉強会をつうじて提供する
- ・ダイバーシティ分野における職場課題の把握と労使協議への活用

社会貢献活動

- ・本部支援団体を、社会福祉、資源・環境保護、コロナの視点で選定
- ・愛の募金活動は募金の実施方法を見直し、キャッシュレス募金は選択肢として提供
- ・東北復興支援は震災から10年経過したことをふまえ、新しい形でのイベントを企画・実行
- ・各支部が取り組む社会貢献活動の情報集約・共有等をつうじ、メンバーが参加しやすい社会貢献活動の企画・運営をサポート

教育サポート活動

- ・フレッシュプランはカリキュラムの内容を精査し、各支部共通の資料を作成・発信
- ・新たなユニオンプランの体系を策定し、オンラインを活用しながら移行対象者むけのカリキュラムを実施することにくわえ、雇用形態を問わずに参加できるキャリアプランを検討
- ・ライフプランは、マネー講座の発信、デジタルコミュニケーションとSDGs関連のカリキュラムを作成
- ・自己啓発支援制度はオンライン申請などメンバーの利便性を考慮した申請方法を検討

政策・政治活動

- ・「なぜIMGUが政治活動に取り組むのか？」→メンバーの理解を得るための活動を展開
- ・政策実現にむけたUAゼンセン組織内議員支援活動への取り組み
- ・「政治に無関心ではいられないが、無関係ではいられない」
→メンバーが政治を身近に自分ゴトとして感じられるよう、労働組合の本来活動として活動を浸透

組織政策・人材育成

- ・新任専従者・新任書記長を対象とする「ビギナー教育」は、動画配信とする
- ・ある程度繰り返しトレーニングが必要なカリキュラムを中心に「ミドル教育」として通年で開講
- ・本部方針の柱である「ALLメンバー」、「現場活動」を意識したカリキュラムを強化

運動方針の考え方にもとづいた現場活動

三越伊勢丹グループ労働組合では、第9期の運動方針を取り組むにあたり、下記3つの考え方を定め日々の活動に取り組んでいます。このページでは運動方針の考え方にもとづいた各支部の具体的な現場活動についてご紹介します。

1. ALLメンバー ～各々の立場・役割で全員が参加し関わっていく。スタンスは、みんなで前向きに楽しく

メンバーとの直接対話を継続・強化していきます。執行部の発信に対してコンスタントに意見集約ができる体制を目指します。

【三越伊勢丹支部の「新宿店初商営業条件」への取り組み】

労働組合ではときどき、「組合員」の方にお伺いしたいのですが…と、組合員であるメンバーから問い合わせを受けることがあります。専従役員、現場兼任役員、メンバーと担う役割や立場は違いますが、一部の方を除き従業員の多くは組合員です。

組合活動は組合員一人ひとりが参画し全員で取り組むことに意義があります。メンバーがモチベーション高く働くことができる職場環境づくりのためには、メンバーとの直接対話の機会をこれまで以上に設け、専従役員が現場の兼任役員や、その先のメンバーを巻き込みながら意見集約をはかり取り組む必要があります。

ここでは一例として、2022年初商営業条件に関する三越伊勢丹支部の活動をご紹介します。

〈職場委員会による幅広い意見の収集〉

2022年1月2日の新宿店初商の営業時間について、「閉店時刻を1時間延長し19:00閉店にする」会社申し入れ内容に対して多くの意見が寄せられことから、メンバーが前向きに初商に臨むために乗り越えるべき課題や必要な会社への働きかけなどについて、現場により近い組合役員と広く意見交換をおこないました。

会のなかでは「正月は1年のなかでも特別な日である」、「19:00閉店にする効果が不透明」、「取組先の理解が得られないのではないか」といった意見も一定数ありましたが、コロナ禍でも売上を伸長させる機会となり得ることや、初商を楽しみにされるお客さまのご期待に応えるといった目的を腹落ちしてもらうため議論を重ねました。

〈職場懇話会での意見共有と具体的なアクション〉

店長・総務部長を交えた職場懇話会を開催し、寄せられた意見を共有するとともに、店長による全店朝礼での従業員への労いやメッセージの発信、ラインをつうじた理解促進など、業績の面だけでなく従業員に寄り添った丁寧な説明を要請し実現しました。これまで以上にメンバーを巻き込んだ労使協議をおこなうことで、多くのメンバーの納得度が向上し前向きに初商に臨んでもらえたことも初商が良い結果で終えられた一つの要因と捉えています。また、今回の取り組みをつうじて、メンバーが組合活動の意義を一定程度理解し、より深い労使関係の構築にもつながった点は、今後組合活動を推進するうえでも有意義なものでした。



伊勢丹新宿店職場懇話会の様子

2. 支部労使協議の充実 ～自分たちで労働条件のあるべき姿を策定し、実現に向けて主体的に取り組む！

組織のカルチャーを変え、グループ指針への反動的労使協議から、各支部のあるべき姿をもとにした支部最適主体的労使協議を目指します。本部によるサポート体制強化と、各支部執行部の「あるべき姿を描く力、問題解決する力」の向上をはかります。

【支部統括担当の取り組み】

第9期の本部役割において、百貨店事業会社支部、関連事業会社支部のそれぞれを統括する「支部統括担当」を任命・配置しました。主な役割としては、各支部が抱える課題の吸い上げと解決にむけた本支部間連携の強化、年間をつうじた労使通年協議の推進サポート、支部経営対策活動のチェックとサポートなど、支部労使協議の充実を目指し、日々各支部役員と密にコミュニケーションをとりながら、活動をおこなっています。

なかでも今回は関連事業会社支部を担当している村石本部副執行委員長に具体的な日々の活動について伺いました。

Q1 関連支部統括担当が新たにできましたが、着任してまず取り組んだのはどのようなことですか？

まずは各支部二役(委員長・書記長)と3～5時間かけてキックオフ合宿をおこない、活動の方向性を定めるための各社の課題を洗い出し、今後の取り組みの強化ポイントなどを確認しました。労働条件の維持・向上に取り組むうえでは、まず会社の状況や方針・方向性などを押さえる必要があるため、各支部が経営懇話会などで確認した情報をもとに、今後深掘りしていくポイントを定めることに最も時間を割きました。

Q2 その後、日常的には各支部とどのようなコミュニケーションを取りながら活動につなげていますか？

大きくは2つあります。1つは各支部委員長と2週間に1回、1on1ミーティングをおこなっています。運動方針達成にむけた日々の支部活動の障害になっていることなどを話してもらい、一緒にポイントを整理しています。

もう1つは、月2回程度の各支部との定例ミーティングです。キックオフ合宿を経て、関連事業会社では特に「経営対策」の重要性を感じています。メンバーが各社の方針・方向性を理解・納得し、会社も成長できるものになっているかについては、何度も定例ミーティングのなかで確認しています。



Q3 この先、より推進していきたい取り組みは何ですか？

組合活動は専従者だけでおこなうものではありませんので、重要性を実感している「経営対策」についても、**メンバーと会社とのギャップを埋め、会社をよりよいものにしていくことが肝要**だと思います。

時々参加する支部の機関会議でも、経営について兼任役員への情報共有がまだ不十分であり、多くの兼任役員が、またメンバーはより強く「**もっと会社のことを知りたい、意見を言いたい**」と感じているように感じています。

そのため、この先はタイムリー且つリアルなメンバーの声を持ちながら経営対策活動を強化していきたいです。



支部との定例ミーティングの様子

3.発信力を高める ～普段身近な兼任役員の影響力は大きい。兼任も専従も同じレベルであるべき姿を語る！

身近にいる兼任役員があるべき姿を語り、組合員一人ひとりが主体的に考えられる体制を、ステップ感をもって目指します。

【名古屋三越支部の通年協議への取り組み】

「発信力を高める」という考え方は、単に広報活動を強化するといったものだけではありません。専従の組合役員も現場兼任の組合役員も、執行部として一貫性ある考え方でメンバーに物事を伝え、意見交換していくことが重要であり、それがメンバーの腹落ち感につながるものと考えます。

執行委員それぞれがバラバラなことを言っているのではなく、(十分な内部協議を経たうえで)執行部全員が同じレベルで会社やメンバーに意見を伝えられる状態、これも「発信力が高い」状態です。そういった発信力を高めることに取り組んでいる名古屋三越支部の通年協議への取り組みをご紹介します。

〈これまでの労使通年協議の取り組み〉

これまでの労使通年協議は主に専従役員が、テーマ別VOICEなどで意見を集約しながら、会社側と労使協議をおこない、春の交渉メンバーズVOICEを経て成案化にいたるという一連の流れで取り組んできました。今まで以上にメンバーが内容を理解し意見を出してもらい、メンバー視点のより良い制度改訂につなげるためには、**年間をつうじた兼任役員による発信や意見の吸い上げが必要**であると考え、仕組みを一部見直しました。



〈兼任執行委員による日々のコミュニケーション〉

通年協議項目が労使確認される上半期から**兼任執行委員が職場委員やメンバーと密にコミュニケーションをとる**ことで、よりメンバー視点での労使協議に取り組むことができました。とりわけ2021年度は所定労働時間短縮にむけた労使協議を重点的に取り組むなか、兼任役員が前面に立ちメンバーとやり取りし、業績低迷のなかでも実現する意義への理解や、シフトの組み方といった細部まで意見を吸い上げてくれたことで、春の交渉でもスムーズな成案化につながられました。

〈支部四役によるVOICEの実施〉

メンバーズVOICEもすべて専従役員が運営・説明するのではなく、兼任の支部四役にもくわってもらうことで、よりメンバーが親しみやすいVOICE運営をおこない、VOICE後も兼任の支部四役がそれぞれの職場でメンバーと有意義な意見交換ができるようにしました。この先も支部執行部一丸となって、メンバーが主体的に活動に参画できるような情報発信を心がけたいと思います。



支部メンバーズVOICEの様子

政策・政治活動について

【三越伊勢丹グループ労働組合が政策・政治活動に取り組む理由】

Q1 「なんで労働組合が政治活動に取り組むの?」、「政治活動ってちょっと怪しくない?」といったイメージを持たれるメンバーもいらっしゃると思いますが、なぜIMGUが政策・政治活動に取り組むのですか?

メンバーの職場環境をより良くするために、日々各社・各支部の労使でさまざまな取り組みを推進していますが、労使間では解決が難しい国や地域社会に関わる職場問題、たとえばカスタマーハラスメントの問題や、新型コロナウイルス感染拡大の問題などは、別の角度からのアプローチ・取り組みも必要と考えます。

つまり、IMGUは、メンバーの職場環境をより良くするための手段の一つとして、政策・政治活動に取り組んでいるのです。

【具体的な活動について】

Q2 具体的にはどういった活動に取り組んでいるのですか?

1つは、上記のような政策・政治活動へのネガティブなイメージを払しょくするために、本部役員が各支部の機関会議などに参加し、IMGUとして政策・政治活動に取り組む意味合いや意義といったものを、まずは組合役員を対象に丁寧に説明しています。

2つ目は、そういった説明をおこなうとともに、労使間では解決が難しい課題に関しては、私たち流通・小売業の労働者の職場実態や課題を把握し、解決にむけて声を国や地域社会に届けてくれる国会議員・地方議員の存在が不可欠であることから、上部団体UAゼンセンの組織内議員の支援活動に取り組んでいます。

【この先の政策・政治活動について】

Q3 IMGUは、政策・政治活動において何を目指しているのですか?

繰り返しにはなりますが、政策・政治活動に取り組む理由は、IMGUの目的である「わたしたちの幸せを創造し続けること」を実現するための手段の一つにすぎません。政治には「無関心でいられますが、無関係ではいけない」ので、そのためにメンバーが政治活動への理解を深め、必要性を実感し、より自然に感じ取ってもらえるような啓発活動をこれからも継続していきます。

【公民権行使について ～選挙にいこう!】

選挙権など公民権の行使については、私たちが働くうえでのルールブック「労働協約」でも、下記のとおり定められています。

遅刻、早退、休暇の特例

会社は次の場合については、公用の遅刻、早退、外出または休暇を与える。

1.選挙権等公民権の行使。この場合、できるだけ業務に支障のない時間に行使するよう努めなければならない。

※ 以下、省略

つまり、18歳以上の皆さんが有している選挙権は労働基準法でも保障されている重要な権利ということです。

本来選挙は、選挙期日(投開票日)に投票することを原則としていますが、日曜日が投開票日に指定されることが比較的多いことや、流通・小売業特有の就業形態・時間は、私たち百貨店業を中核とするグループのメンバーにとっては、選挙に行きづらい要因の一つになっています。

また、上記労働協約でも「できるだけ業務に支障のない時間に行使する」ことが明記されており、業務時間中に選挙のために遅刻、早退、外出することは現実的ではないかもしれません。

しかしながら、年々投票率が右肩下がりとなっていることは、必ずしも正確な民意が反映されているとはいえず、国や地域社会にとっていい状況ではありません。

期日前投票制度も活用し、皆さん一人ひとりが選挙権を行使する(投票に行く)ことを心がけましょう。

みんなが
選挙に行くことが、
大切うさね🗳️





どんな活動をしているの？

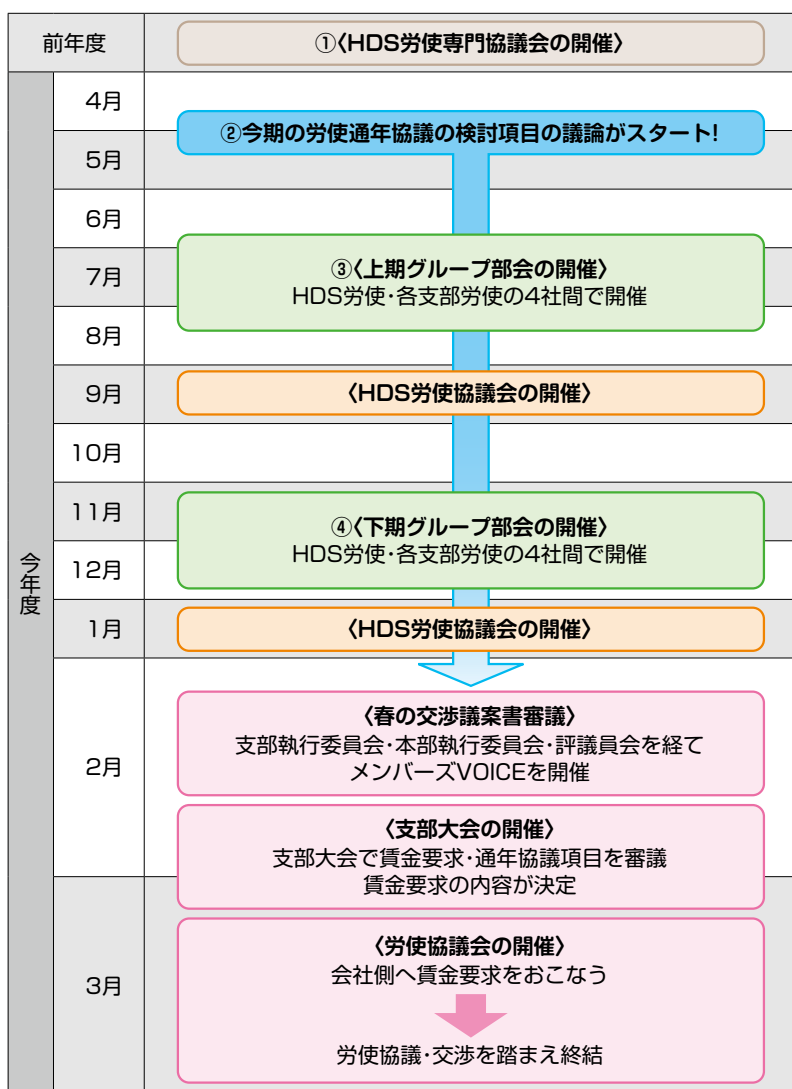
HDS労使協議の流れ

IMGUでは、「雇用の確保とその前提となる企業・事業の存続」を基本的な考え方に、人に関わる諸制度について労使が通年で協議を行ないます。労使協議の内容はVOICE活動を通じてメンバーと共有・意見交換を行い、本支部の機関会議での審議を経た上で労使合意(成案化)となります。その一例として、HDS労使協議における年間の活動サイクルについて説明します。

労使協議における年間の活動サイクル

HDSと本部の労使協議では、前期から継続して協議する項目や新たに検討する必要がある項目を洗い出し、HDS人事制度専門協議会で労使確認した上で、具体的な協議がスタートします。HDS・本部の定例のミーティング(事務局)を開催しながら、成案化に向けた具体的な議論を行ない、合意した内容をガイドラインとして発信し各支部の労使協議に繋げていきます。

HDS 労使協議の年間スケジュール(イメージ)



① HDS 労使専門協議会の開催

✓ HDS・本部間で次年度にグループ共通で検討する項目を確認します。

② HDS 労使事務局

✓ 事務局を定期的(週1回2時間程度)に開催し、人に関わる諸制度や働く環境整備について、方向性を議論します。

③ 上期グループ部会

✓ 各支部の人事制度の検討項目、働く環境の整備(業務改革・労働時間・風土改革・ハラスメントの撲滅)について課題の共有と解決に向けた方向性の確認を行ないます。

④ 下期グループ部会

✓ 各支部の通年協議項目の成案化に向けた協議状況、HDS 労使で協議し発信したグループ共通ガイドラインに基づく制度設計の進捗を確認します。
✓ また、次年度の労使通年協議項目に向けた方向性を4社間で確認します。

<HDS 労使における会議体(案)>

✓ HDS 労使事務局で協議する項目は、以下の会議体で議論・協議を経て成案化されます。

HDS 人事制度部会(討議する場) 適宜開催
HDS 労使専門協議会(協議する場) 5・9・12・3月
HDS 労使協議会(合意する場) 9・1月

本支部の連携

本支部における合意形成は、毎月開催される機関会議(本部執行委員会・本部ミーティング)においてHDS 労使協議の進捗と方向性を共有すると共に、各支部の通年協議の状況については百貨店支部・関連支部統括との定期的なミーティングを開催し、グループ部会前に本部三役と各支部による協議状況を確認する場を設けて、成案化に向けたアドバイス・フォローを行ないます。

2月に開催する本部執行委員会は、全支部の春の交渉議案書にある『雇用形態毎の賃金要求』『通年協議(人事制度・働く環境の整備)』『次年度の労使通年協議事項』『労度協約の改定および新設』の審議を行ないます。



どんな活動をしているの？

HDS経営懇話会の流れ

- ・経営対策担当の活動の中で、ルーティンかつ重要ものが隔月で定例開催の経営懇話会です。
- ・経営のチェック機能・従業員と経営のパイプ機能として重要な位置づけであり、経営の方針や戦略などを本部執行部として理解し、その上で意見を伝えたり、メンバーと共有したりしています。
- ・経営懇話会終了後にも、次の経営対策活動につなげる活動サイクルになるようにしています。
- ・今回は、中期経営計画発表後の11月経営懇話会の流れを例に活動の流れをご説明します。

1 今月はどんなテーマで議論しよう？

【11/5】経営対策担当 MTG

- ・今月はどのような内容で行くか？を確認します
- ・この時は、決算・中期経営計画中心に確認していくことと、組合からは事業所営業終了への対応について伝えることを確認

2 会社側と議題のイメージを話してみよう！

【11/5】労使事務局(1回目)

- ・経営会議で議論されている議題などを確認し、議題とする内容の候補について話し合います
- ・組合から聞きたいこと、伝えたいことについて議題できるか、会社内での確認・調整をこの段でお願いします

4 議題を確定させよう！

【11/19】労使事務局(2回目)

- ・経営懇話会当日の議題や、各々の時間配分についてすり合わせを行います
- ・誰から何を説明して欲しいか？組合からはどのような質問をするかを会社に大枠で伝えます
- ・組合活動報告として説明したい内容を大枠で伝えます
→議題が決定します

3 チェックしたい内容を事前に勉強・情報収集しよう！

【11/10】中間決算・中期経営計画発表

- ・発表された決算(数値・内容)と、中期経営計画の内容を、本部三役中心に詳細に確認し、質問したい内容を各自まとめていきます。
- ・直近に現場で起きていること、経営に伝えたいこと、聞きたいことなど、議題に関わらず各自支部と連携して集めていきます
- ・経営対策担当としては、質問のフレーム・骨子をイメージし、議題案を作ります

5 質問案を固めよう！

【11/22】本部三役 MTG

- ・各自、議題に基づいて質問・確認したい内容を事前提出の上、MTG内で質問を作り上げていきます。その際に、時間配分なども決めます
- ・議題ごとの時間に応じて、どの順番でどの質問を誰が質問するか？何分使うか？まで落とし込みます。時間的に質問しきれなそうな内容は他の機会でも質問できるように記録しておきます。

6 経営懇話会で議論しよう！

【11/27】HDS経営懇話会

- ・事前準備の質問進行表に基づき、質問を進めます。追加で聞きたいことはその場で質問したり、関連して現場の声などから意見として経営に伝えたりもします。
- ・ここでの説明を受けて、更に質問したいことが出てきます…。これらの内容は7以降での本支部連携や、本部独自での別途確認会につなげます。

8 支部の経営対策活動につなげよう！

【12/16】組合ユニオンスクール(ここは非定例)

- ・7での情報共有をもとに、各支部書記長にはグループ方針を受けて自支部で更に深掘りして質問したい内容を考えてきてもらいました
- ・上記内容をグループごとに質問の意図、確認の背景、聞いた内容をどう生かすか？などをディスカッションし、模擬質問案を作成
→本部およびメンバーからの情報収集を踏まえて「質問力の向上」をめざします

7 内容を組合活動に活かそう！

【12/2】組合本部機関会議

- ・本部機関会議にて、経営懇話会で説明のあった内容、質問とその答えについて、本部役員・各支部委員長と書記長に情報共有します。
- ・各支部労使間で更に深掘りする内容についてイメージを固め、各支部の機関会議を経て支部経営懇話会での議論・確認につなげます
- ・本部委員長からYammerでメンバーに報告します



本部事業とは

本部事業は「社会貢献活動」「ダイバーシティ推進活動」「教育サポート活動」3つの事業のことを言います。ここではそれぞれの事業の代表的な活動の進め方について紹介していきます。

どんな活動をしているの？

社会貢献担当 愛の募金活動・本部支援団体の選定支援・東北復興支援活動の流れ

社会貢献活動では、愛の募金と本部支援団体の選定、東北復興支援活動、自然災害発生時の義援金・救援金の給付に取り組んでいます。今回は「愛の募金と支援団体との取組み」「東北復興支援活動」の取組みを紹介します。

愛の募金活動と本部支援団体の選定・支援

1

支援団体を検討する

【8～11月】担当者および担当MTG

- ・10月からスタートする活動期間や冬の愛の募金の実施にむけて「社会的な必要性」や「IMGUとして支援すべき」をふまえた支援団体を検討します。
- ※第9期は「社会福祉」「資源環境保護」「コロナ」を切り口に検討

2

募金活動の実施方法と支援団体の選定

【9～11月】担当MTG→本部執行委員会

- ・前回夏の愛の募金の実施状況(実施方法別の募金額や支部別の実施状況)を振り返り、冬の愛の募金の実施方法を検討します。
- ・11月の本部執行委員会で検討してきた**愛の募金の支援団体**を審議決定と**愛の募金の実施要綱**を報告します。

4

夏の愛の募金と支援団体への寄付・支援活動

【5月～7月】担当MTGおよび本・支部

- ・冬の募金の振り返り、翌年夏の愛の募金実施要綱を策定し、6・7月に各支部で募金活動を実施します。
- ・夏の愛の募金活動と並行して、本部支援団体への寄付(各10万円)を実施します。
- ・各支援団体が実施する取組みに対し、本部と支部が連携し、メンバー参画型の活動を実施します。

3

募金活動の実施と報告・振り返り

【12～3月】本・支部および担当MTG

- ・本部発信の実施要綱に基づき、各支部にて募金活動を12月・1月に実施します。
- ・各支部から集まった募金と本部が主催しているキャッシュレス募金の金額を集計し、ポスターやホームページで実施状況を報告します。
- ・募金の実施や告知の方法と実際に集まった募金額などの情報から愛の募金全体を振り返ります。

東北復興支援活動(石巻～女川 被災地の未来について考える)

1

企画の原案を検討・討議する

【12～2月】担当者および担当MTG

- ・本部運動方針に基づき、東北復興支援活動の原案を担当者間で検討します。
- ・社会貢献担当ミーティングで企画内容について意見交換し、企画内容を具体化します。
- ・企画策定時に適宜本部執行委員会等、本部の会議体で取組みの方向性を報告・討議します。

2

企画案の完成・参加者への告知・参加者募集

【3～5月】本部執行委員会および担当者

- ・本部執行委員会で具体的企画内容を報告し、各支部への共有と参加者募集を依頼します。
- ・本部のホームページやLINE、各支部のホームページや役員を通じて、イベントへの参加者を募ります。
- ・参加者へのご案内やチケットを手配します。

4

開催報告と振り返りや次回支援活動の検討

【6月・7月】担当MTGおよび本部執行委員会

- ・ホームページ等で開催報告をおこないます。
- ・参加者アンケートの内容をふまえ、担当者が秋以降の東北支援活動のあり方を検討します。
- ・社会貢献担当MTGで企画内容を意見交換し、適宜本部執行委員会等、本部の会議体で意見交換します。
- ・企画内容を具体化し7月中を目途に本部執行委員会で報告し、参加者募集を開始します。

3

イベントの開催と参加者アンケートの実施

【5・6月】担当者および参加者

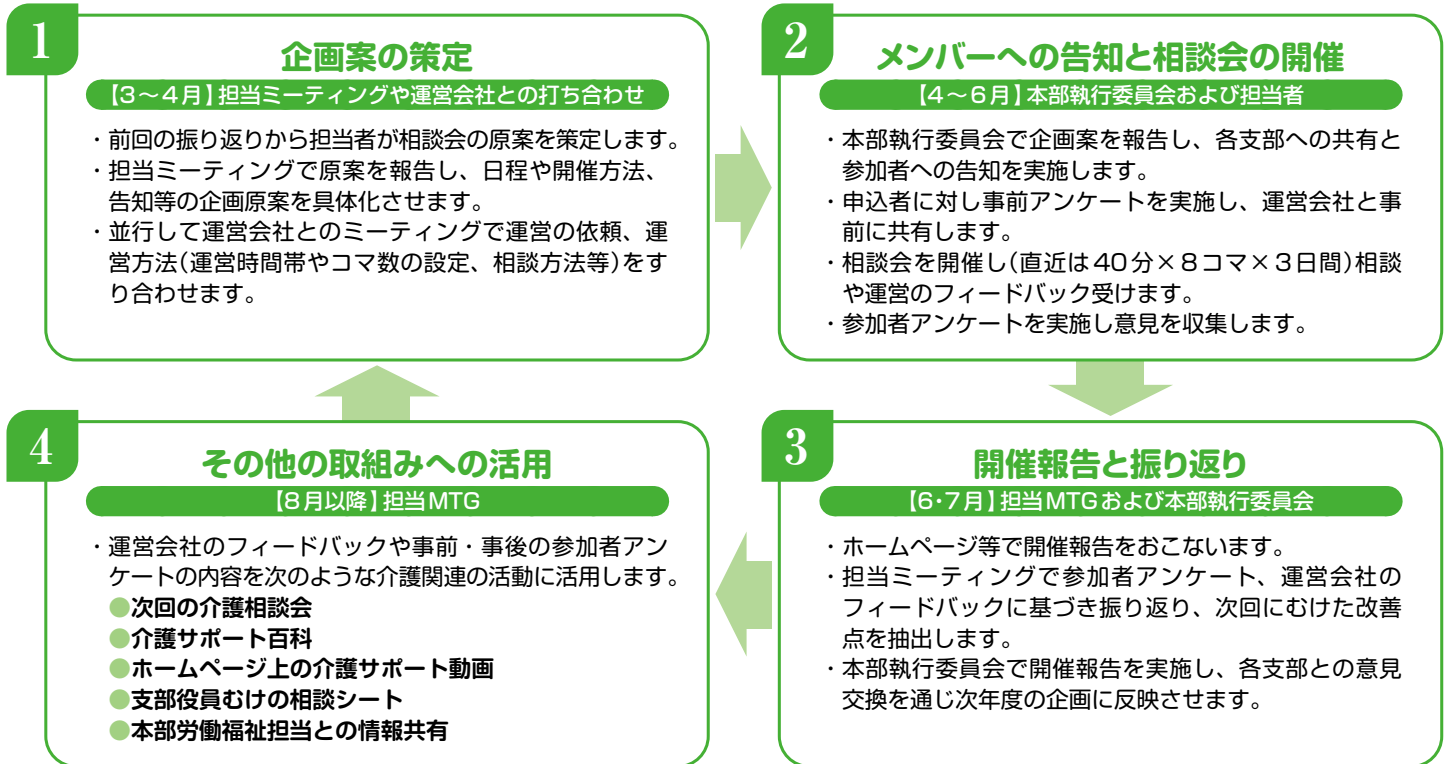
- ・応募してくれた参加者の方々と現地を訪問し、**今後のIMGUの東北復興支援はどうあるべきかという視点**での視察や、企業・団体の方々の説明を伺います。
- ・参加者アンケートを実施し、視察をうけて 今後の支援活動のあり方に対する意見を集約します。

どんな活動をしているの？

ダイバーシティ担当 介護個別相談会の流れ

ダイバーシティ推進活動では、情報発信の取組みとして「育児・介護・疾病サポート百科」の発刊や動画の共有、相談窓口機能として介護個別相談会の開催、支部活動の支援として育児 VOICE の実施状況の把握と支援の取組みを方針に掲げています。介護個別相談会の開催について紹介します。

介護個別相談会の開催とその他活動との連携

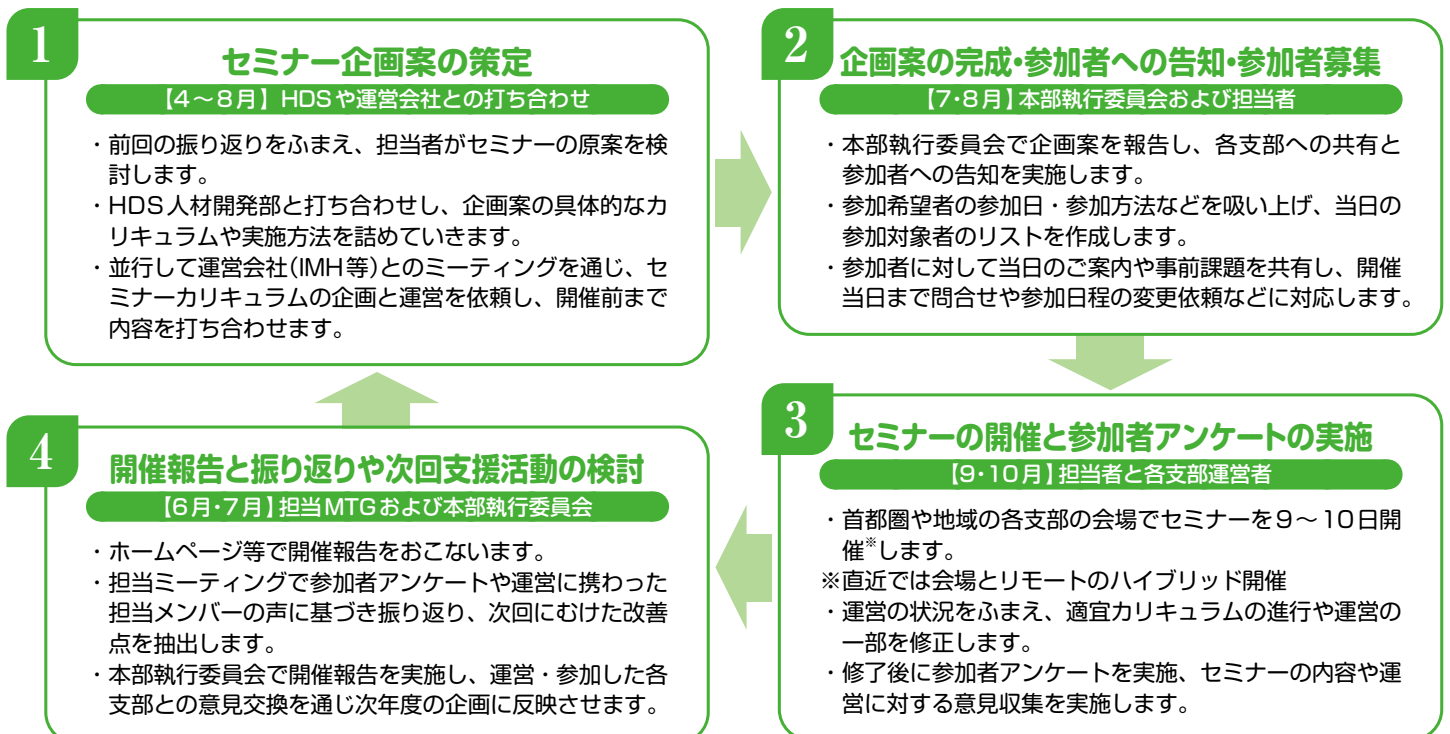


どんな活動をしているの？

教育サポート担当 労使共済キャリアライフプランセミナーの流れ

教育サポート活動では、新入組合員教育実施のサポートや、40・50歳を対象とした、労使共済キャリアライフプランセミナー、生活全般を豊かにするためのライフプラン、自己啓発支援制度を実施しています。今回は、40歳・50歳を対象としたキャリアライフプランセミナーの取組みを紹介します。

労使共済キャリアライフプランセミナー



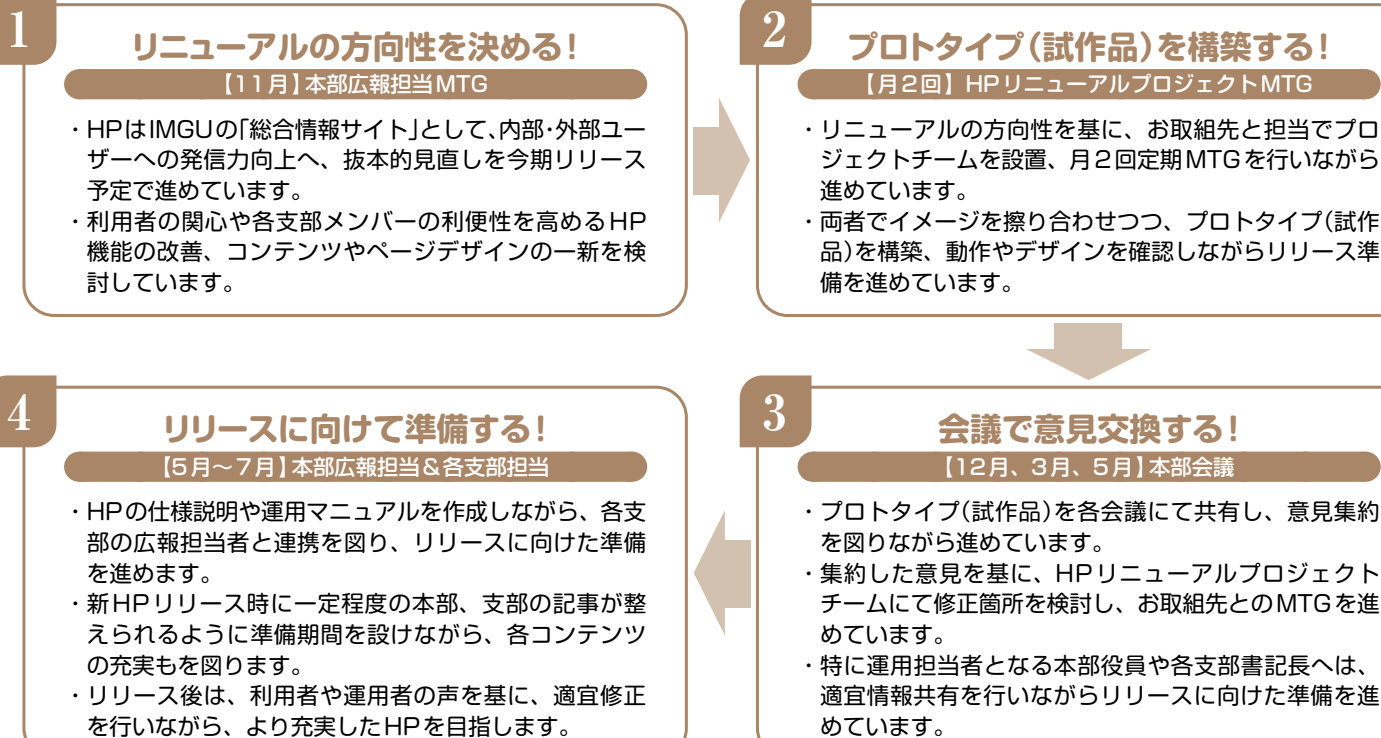


どんな活動を
しているの？

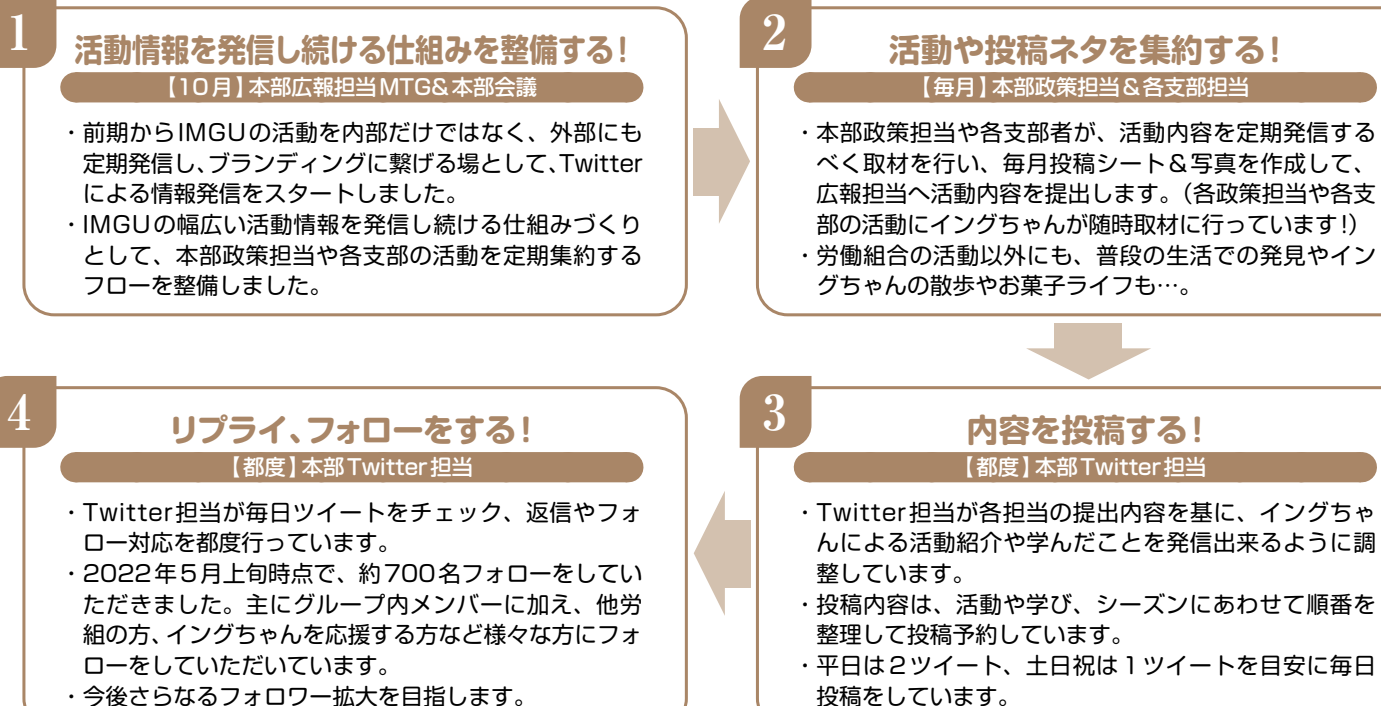
HPリニューアル・Twitter 情報発信の流れ

- ・第9期本部広報担当では、運動方針実現に向けて、メンバーのタッチポイントである「本部広報のインフラ整備完了」、発信力向上に繋がる「本部広報ツールの支部活用サポート」を進めています。
- ・今期は特に、内外への発信力向上に繋げるべく様々な取り組みを進めています。今回は、労働組合の「総合情報サイト」となるHPリニューアルの取り組みと、労働組合の活動を内部だけでなく、外部にも定期発信し「IMGUブランディング」に繋げるTwitterの取り組みを紹介します。

労働組合HPのリニューアル



Twitterによる情報発信





どんな活動を
しているの？

新任書記長になった場合の1年の流れ

- ・本部人財育成担当では、組合役員を対象に、組合活動の遂行のために必要な知識・スキルの習得の機会を設け、IMGU行動基準に沿った人財づくり(倫理観・相互尊重・主体性・向上心・挑戦)をおこない、最終的にはIMGUの基本理念である「私たちの幸せを創造し続けること」の実現を目指しています。
- ・現在は、書記長や専従者を対象としたカリキュラムが中心となっていますが、今後は各支部の兼任役員の人財育成についてもサポートしていきたいと考えています。

1

まずはセルフチェック!

【4月】チェックリストを記入

- ・チェックリストをもとに「人事制度を説明できる」「議案書が書ける」など、必要なスキルをセルフチェックします
- ・支部委員長との期初面談において、チェックリストをもとに習得すべきカリキュラムを選択

2

まずは基本中の基本!ビギナー教育を受講!

【4~6月】ビギナー教育

- ・組合活動の基本となる内容について研修動画を視聴し、基礎知識を習得します。
- ・「労働組合の歴史」「組合規約・組合会計」「経営分析」「人事制度」「労働協約」「ハラスメント・安全衛生」「健保・共済会」など

4

自分に必要なスキルをプラスオンしよう!

【任意】アドバンス教育(外部受講)

- ・基礎的な学習を受けてみて、自分の苦手や支部の課題にマッチするカリキュラムがあれば外部の講座を受講して、自分を補強することができます。
- ・「産業能率大学」「日本能率協会」「日本生産性本部」「UAゼンセン」など

3

書記長は合宿で集中講義!

【7月】アドバンス教育(書記長勉強会)

- ・支部活動の要となる書記長には、ビギナー教育だけではカバーできない高いスキルと深い知識の習得の場として2日間の合宿形式で教育を受けます。
- ・集合形式で各支部の書記長や本部役員とのパイプをつくることも支部活動に有益な効果があります。

5

苦手なことはトレーニングしておこう!

【通年】ミドル教育

- ・メンバーへの傾聴力、ミーティングの活性化、ハラスメントやメンタルヘルスの対応など、実践的な経験が必要なスキルは、一年を通じて練習します。

6

みんなの手応えとニーズを把握!

【9月】1年間の振り返りとまとめアンケート

- ・組合活動年度末の9月には、1年間に受講したカリキュラムについて習得度合いを実感できるような振り返り研修を行います。
- ・受講者のアンケートをもとに人財育成担当として新たなニーズを集約し、次年度の教育カリキュラムに反映していきます。

8

支部の役員教育にも波及させよう!

【任意】本部で習った内容や動画を支部で活用

- ・賞与を要求する時期に支部執行委員向けに財務諸表の勉強会を実施したり、人事異動の後にメンタルヘルスについて支部内で動画を視聴したり、本部の教育素材を有効に活用してみましょう。

7

1年間でどれだけ成長したかチェック!

【翌4月】期初面談時にチェックリストを記入

- ・1年前にチェックした内容に「教わった」「ひとりで説明できる」などの習得度合いを書き込み、1年間の成長を見える化します。

第9期

役員紹介

2022年5月15日現在

- 1 基本情報
- 2 経歴
- 3 私が思う組合活動の魅力
- 4 2022年度がんばること

本部役員

本部四役



本部執行委員長
菊池 史和

三越伊勢丹支部
副執行委員長

- 1 おうし座 B型 趣味:和菓子にコーヒー
- 2 2005年クイーンズ伊勢丹入社・2009年伊勢丹労働組合専従・2016年本部書記長・2019年より現職
- 3 様々な方との出会いは、まさに組合活動で得られた財産だと思います。ごく限られた職場しか経験していなかった自分が、組合活動を通じてグループ各支部の皆さま、経営の皆さま、他労組の皆さま、社外の様々な方々とお仕事を一緒にさせていただき、自分自身の知見を広げる機会となりました。何より、こうした出会いそのものが私にとって大きな財産となっています。
- 4 初心を忘れず新しい事へ挑戦(今年のおみくじに書いてありましたので)



本部副執行委員長
堀之内 和文

本部

- 1 獅子座・B型 趣味:アウトドア・スポーツ観戦・飲酒
- 2 1997年入社(鹿児島三越・婦人営業部)→2001年鹿児島三越支部(執行委員→支部書記長→支部委員長)→2011年三越伊勢丹支部→2018年本部書記長→2020年現職
- 3 組合という活動を通じて全国の仲間と繋がり、課題解決に向け皆で議論する場があることで、新しい発見や気づきなど、自身の視野を広げることができる
- 4 規則正しい生活を心掛ける



本部副執行委員長
村石 正宏

本部

- 1 みずがめ座・A型 趣味:アンガーマネジメントとExcelの有資格者・ラー倶楽部会員
- 2 2001年入社(新宿婦人)→2004年(商品部)→2013年(本社スタッフ)→2014年組合専従(三越伊勢丹支部)→2020年本部書記長→2021年本部副執行委員長(現職)
- 3 不払い残業や長時間労働がなく、上司に意見を普通に言えるような職場風土の実現がしたくて組合専従となりました。やっぱり組合じゃないとできないことって多いです。
- 4 担当している各支部の会議に参加するなど、本支部をつなぎたい!



本部副執行委員長
内田 高史

三越伊勢丹支部
執行委員長

- 1 牡羊座・A型 趣味:スロージョグ(ほぼウォーク)
- 2 2004年入社(三越)後、専門館事業部(テナント運営管理・販促等)での勤務を経て、2009年より組合専従、2020年より現職
- 3 会社という大きな組織の中で埋もれてしまいがちな声に真摯に向き合うことができる。経営とは違った角度で会社に関わっていくことができる
- 4 健康第一! (健康診断再検査回避したい...)



本部副執行委員長
濱野 洋一郎

三越伊勢丹支部
副執行委員長

- 1 かに座・O型 趣味:料理・ラーメンの食べ歩き・ジョギング・サイクリング
- 2 2002年入社(日本橋本店食品部)→2006年支部執行委員(専任)→2010年IMGU関連事業会社支部→2016年本部書記次長→2019年本部書記長→2020年より現職
- 3 ボトムアップで計画・実行する活動のため、やりたいと思った活動が実現しやすい点。2014・15年の「のど自慢大会」は1日で数百名が参加してくれた思い出深いイベントです。
- 4 本部は社会貢献・ダイバーシティ推進・教育



本部副執行委員長
本田 英治

岩田屋三越支部
執行委員長

- 1 みずがめ座・A型 趣味:自家製ベーコンとサイクリング
- 2 96年嵯峨岡三越入社・02年福岡支部執行委員・03年支部書記長・07年支部副委員長・10年岩田屋三越支部書記長・14年支部執行委員長・21年より本部副執行委員長を兼務
- 3 組合活動の最大の魅力は人のつながりです。ひとりでは解決できないことも人が集まると素晴らしいアイデアや勇気が生まれます。組合で出会った全国の仲間は私の財産です。
- 4 阿蘇山サイクリング!の前に、本部役員育成と岩田屋三越の処遇改善が先ですね!笑



本部書記長
津田 陽介

本部

- 1 うお座・AB型 趣味:料理、サウナ、筋トレ、献血
- 2 2003年4月(株)名古屋三越入社後、様々な担当を経て2010年~労働組合専従、2019年10月~労働組合本部(新宿勤務)、現在にいたる
- 3 様々な活動の中で多くのメンバーと交流し、皆さんの想いを自分の言葉で会社に伝えられる醍醐味。人の喜びを自分の喜びに変えられる方にはうってつけのお仕事です。
- 4 新たな趣味を見つける!



本部書記次長
川原林 尚子

三越伊勢丹支部
書記長

- 1 うお座・B型 趣味:見つけたい...
- 2 2001年メイト社員入社・2005年から組合執行部へ・2009年社員転換・2018年組合専従
- 3 組合はまた違った目線で会社を見ることができると魅力だと思います。従業員目線から、その声を基に様々な活動に繋げることが楽しさでもあり、やりがいでもあります。
- 4 定期的な運動



本部書記次長
玉谷 謙一郎

北海道統括支部
執行委員長

- 1 やぎ座・A型 趣味:料理とお酒
- 2 2006年丸井今井入社(婦人服)、支部執行委員、書記次長→2012年函館丸井今井出向(食品、リビング・呉宝美)、支部書記長(函館)→2016年組合専従→2018年支部委員長(北海道)→2021年現職
- 3 活動を通じて、グループや他労組など同じ思いを持つ仲間、絆が得られること、主体的に多くのメンバー、会社に携わること、グループ全体に関わる取り組みはやりがいです。
- 4 IMGUマスコットイングちゃんの推し活&HPリニューアル!



本部書記次長
小山 満代

エムアイフードスタイル支部
副執行委員長
三越伊勢丹ビジネス・サポート支部
副執行委員長

- 1 射手座・A型 趣味:ガーデニング
- 2 1987年入社伊勢丹新宿店POS担当記履(その後14年半勤務)・1999年~伊勢丹支部兼任執行委員・2001年~組合専従・2005年~関連企業担当(現在に至るまで21社)
- 3 所属にいたいと思っていても直接話せないことが、会社と協議できること。グループの様々なメンバーと話ができること。
- 4 毎日縄跳び200回

本部執行委員



本部執行委員
田中 昭宏

共済会
事務局長

- 1 獅子座・B型 趣味:バスケットボール・野球(観戦も含む)
- 2 1999年入社(日本橋三越専従)→2006年執行委員(専任)→2011年関連事業会社担当(本部直轄支部・本部直轄支部・関連グループ統括支部II等)→2018年現職
- 3 執行部(書記長)として、制度等の立案の積み上げを行い、執行委員長として支部全体感を意識した支部の方向性の明示・統括・実行を行えることは有意義と考えます。
- 4 共済会をより有意義な組織への磨き上げ



本部執行委員
石井 高広

仙台三越支部
執行委員長

- 1 しし座・A型
- 2 1999年三越仙台店入社、宝飾時計担当→2006年首都圏出向→2009年帰任後、婦人雑貨担当→2011年組合専従、支部書記長→2012年支部委員長
- 3 組合活動の魅力は、身近なメンバーにとって良いこととは何かを考えて、実現できることです。また活動を通して仲間の成長や頑張りを見られることを嬉しく思っています
- 4 自己研鑽と体調管理



本部執行委員
星田 竜介

新潟三越伊勢丹支部
執行委員長

- 1かに座・O型 趣味:山…登山/スキー/キャンプ
- 2 2007年新潟伊勢丹入社、婦人服飾雑貨担当⇒2012年 首都圏 出向(IMS)⇒2013年 帰任後、婦人服飾雑貨担当⇒2016年 組合専従、支部書記長⇒2020年 支部委員長
- 3 日頃私たちが考えている「こうなったらいいな・できたらいいな」について具現化できるところ、ここにつきると思います
- 4 形式・体裁NO、実態改善(より良く!)に注力



本部執行委員
大木 芸子

静岡伊勢丹支部
執行委員長

- 1 おとめ座・B型 趣味:読書・博物館鑑賞
- 2 1993年入社、入社2年目で美術担当になってから、大半を呉宝美・リビング・外商で過ごしました。また長年執行委員を経験、2018年10月から支部委員長。
- 3 所属、会社、グループ、業界を超えた人との出会い、です。しかも組合の立場で話すときは、結構ざっくりぼろんに率直なお話をしてもらえます。
- 4 相手の気持ちや状況を想像しながら、話を聞くこと。



本部執行委員
林 佳弘

名古屋三越支部
執行委員長

- 1 おとめ座・A型 趣味:音楽・映画鑑賞 野球観戦
- 2 2004年入社(学生服)⇒2009年 出向(IMS)⇒2012年 栄店(婦人)⇒2014年 栄店(店舗計画)⇒2015年 名古屋三越支部書記次長(専任)⇒2018年 書記長⇒2019年 現職
- 3 自企業だけにとどまらない「活動範囲の幅の広さ」「人間関係の構築」「他企業との交流」を通じ視野・価値観を広げることができる点。また、そこで得た経験を今後のキャリアに活かせる点。
- 4 ポータブルスキルのレベルアップをする



本部執行委員
沼 雄大

広島三越支部
執行委員長

- 1 牡羊座・A型 趣味:靴磨き
- 2 2008年入社 銀座三越配属⇒2010年 広島三越転籍⇒2012年 支部執行委員⇒2014年 支部書記長⇒2018年 支部執行委員長⇒2022年 現職
- 3 会社組織のラインの中ではなく口に出しにくいことも経営と直接対話することで伝えることができ、改善につなげることができず
- 4 継続して身体を動かす



本部執行委員
廣瀬 亜沙子

高松三越支部
執行委員長

- 1 ふたご座・B型
- 2 2005年入社(紳士カジュアル)⇒2014年 支部書記長⇒2018年 支部副委員長⇒2021年 支部委員長
- 3 職場の担当領域では接しない方と知り合って会話をし、年代・背景等が異なる様々な方の考えに触れることができること。
- 4 新たな趣味を見つける



本部執行委員
小原 健

松山三越支部
執行委員長

- 1 やぎ座・O型 趣味:登山
- 2 2010年松山三越紳士⇒2015年 三越伊勢丹紳士商品部⇒2016年 松山三越紳士⇒2018年 組合専任(支部書記長⇒支部執行委員長)⇒2021年 松山三越総務兼支部執行委員長
- 3 従業員の代表という別の視点から物事を見ることができると気づきや学びの機会がたくさんあること。また組合活動を通じ横のつながりを持つことも魅力です。
- 4 ワークライフバランス



本部執行委員
白井 慶祐

エムアイフードスタイル支部
執行委員長

- 1 うお座・A型 趣味:ランニング・長風呂
- 2 2008年入社(クイーンズ伊勢丹)⇒2012年 支部執行委員⇒2016年 組合専従・支部書記長⇒2018年 支部副委員長⇒2020年～現職
- 3 職制とは違った側面から会社を見ることで、新たな気付きや視野の変化を感じながら活動できること。多くのメンバーと交流する中で気付いたことを踏まえ、取り組みの具現化ができること
- 4 ランニングを継続、ハーフマラソンに挑戦



本部執行委員
磯原 由紀夫

エムアイカード支部
執行委員長
関連グループ支部I
執行委員長

- 1 みずがめ座・A型 趣味:睡眠時間の確保
- 2 1991年入社(伊勢丹新宿ベビ子・伊勢丹新宿店得意先部)⇒2003年 伊勢丹支部専従執行委員⇒2009年 本部執行委員⇒2011年以降、関連事業会社を複数社担当
- 3 グループ全体の動向を把握できるとともに、グループ各社の従業員と議論・意見交換等のコミュニケーションを図ることで、多様な経験・思考を身に付けることができます。
- 4 安心・やりがい・働きがいをもてる環境整備



本部執行委員
山口 善崇

三越伊勢丹ビジネス・サポート支部 執行委員長
三越伊勢丹ビューマン・ソリューションズ支部 執行委員長

- 1 水瓶座・O型 趣味:アニメ鑑賞(ガンダム・ヒロアカ・ワトリ)
- 2 2003年入社(新宿婦人)⇒2010年 組合専従専従(2014年 関連G統括支部Ⅲ⇒2018年 関連G統括支部Ⅲ-Ⅳ⇒2019年 関連G支部Ⅱ-ⅠMH支部)⇒2020年 から現職
- 3 組合はメンバーが何の為に働いているのかを感じる事ができる仕事です。なので悩みや不安を解決し感謝の言葉をもらった瞬間の感覚は組合でしか味わえないと思います
- 4 筋トレと食事制限で体重を5kg減らします



本部執行委員
田中 剛

三越伊勢丹プロバティ・デザイン支部 執行委員長
三越伊勢丹エスコウトラベル支部 執行委員長
関連グループ支部Ⅱ 執行委員長

- 1 双子座・A型 趣味:ラーメンの食べ比べ(家系or二郎系)、柴犬の動画を見る事等
- 2 1999年入社(三越大阪店・枚方店)⇒2002年(名古屋三越星ヶ丘店)⇒2005年(通販事業部)⇒2011年 組合専従(三越伊勢丹支部)⇒2014年(関連支部)⇒2020年 現職
- 3 課題等を踏まえ、客観的な視点に立ちながら、人事制度や働き方について、主体的に改定や新設の検討ができる事(特に関連支部において)
- 4 一人でも多くのメンバーと直接対話する等接点の強化!(支部レクも開催したい!)



本部執行委員
濱 周平

三越伊勢丹システム・ソリューションズ支部
執行委員長

- 1 うお座・O型 趣味:筋トレ・水曜どうでしょう・野球
- 2 2006年IMS入社(ギフトシステム)、2007年 支部評議員⇒2012年 支部書記長⇒2014年 組合専従⇒2019年 支部委員長⇒2022年 4月 現場復帰
- 3 組合活動では、利害関係者と共に、問題解決の主体であり続けることが大変でもあり、楽しいです。自分が成長できたのも活動での経験や周りの皆様のおかげです。
- 4 今の課題を克服し、人間としてさらに成長すること



本部執行委員
中村 毅史

三越伊勢丹支部
副執行委員長

- 1 おとめ座・O型 趣味:野球観戦・バイク・DIY
- 2 2001年入社(新宿店婦人)⇒2003年 立川店婦人⇒2013年 専門館事業部(新宿・原宿アルタ)⇒2016年～支部執行委員専任(三越伊勢丹支部)・2021年～本部執行委員
- 3 社内の様々な人と会い、職場を知り社内に関する知見が深まること。また、現場になかなか伝わらない経営層の意図を知り、伝えることで納得感に繋がる時は嬉しい。
- 4 運動して痩せる!! 仕事と私事で役立つ新たな知識の習得



本部執行委員
国岡 真哉

三越伊勢丹支部
執行委員

- 1 おとめ座・A型 趣味:バスケット、ゲーム
- 2 2007年度 株伊勢丹紳士入社⇒2008年度～2010年度 新宿店食品⇒2011年度～2016年度 日本橋店食品⇒2017年度 新宿店食品⇒2018年度 立川店⇒2019年度～組合専従
- 3 誰かのために活動を行うことで自分の心も満たされる。広く業務や組織について担うことができる
- 4 健康第一!!



本部執行委員
池上 芽

三越伊勢丹支部
執行委員

- 1 ふたご座・AB型 趣味:100均グッズ巡りが今のマイブーム
- 2 1990年入社(株)伊勢丹 新宿店食品⇒(1995年～2005年 育児休職&育児時短勤務)⇒2010年 日本橋食品⇒2013年～労働組合専従
- 3 現場で感じている「もっと働きやすくするには? (風土・制度・仕組み)」を形にすることが可能なのが組合活動です。年次や出身会社関係なく意見出しできる職場風土です。
- 4 更に支部を超えた情報交換や気付きが得られるような活動を目指します。



本部執行委員
五味 潤 晴枝

関連グループ支部I
書記次長

- 1 ふたご座・B型 趣味:差し入れ、高校野球観戦
- 2 1985年入社(伊勢丹新宿スポーツ衣料用品)⇒1997年 伊勢丹支部執行委員⇒2001年 専従⇒12年 本部執行委員⇒18年 ソシエ支部書記次長⇒20年 関連G支部I書記次長
- 3 社内外での様々な人との出会いがあり、語り合う時間を通じて、気づきや感謝、感動などを得られる事
- 4 担当支部メンバーとの徹底的な情報共有

支部役員

三越伊勢丹 支部

 <p>本部副執行委員長 支部執行委員長 内田 高史</p> <p>組合専従</p> <p>健康第一! (健康診断再検査回避したい...)</p>	 <p>本部執行委員長 支部副執行委員長 菊池 史和</p> <p>組合専従</p> <p>初心を忘れない事に挑戦(今年のおみくじに書いてありました)</p>	 <p>本部副執行委員長 支部副執行委員長 濱野 洋一郎</p> <p>組合専従</p> <p>日本橋、本社周辺分会の現場活動</p>	 <p>本部執行委員 支部副執行委員長 中村 毅史</p> <p>組合専従</p> <p>運動で痩せる・仕事と私事で役立つ知識習得</p>	 <p>本部書記次長 支部書記長 川原林 尚子</p> <p>組合専従</p> <p>定期的な運動</p>	 <p>支部書記次長 小松 義尚</p> <p>組合専従</p> <p>攻める!~現場活動、ホッケー、お勉強~</p>		
 <p>支部書記次長 佐藤 充彦</p> <p>組合専従</p> <p>現場活動に尽力すること!健康第一!!</p>	 <p>支部書記次長 太田 美那子</p> <p>組合専従</p> <p>ハーフマラソンに挑戦し2時間で完走します!</p>	 <p>支部書記次長 奥田 陽美</p> <p>組合専従</p> <p>マイチャリでチャリ部輪行の旅</p>	 <p>本部執行委員 支部執行委員 国岡 真哉</p> <p>組合専従</p> <p>健康第一!!</p>	 <p>本部執行委員 支部執行委員 池上 芽</p> <p>組合専従</p> <p>支部間の情報交換や気付きに繋がる活動推進</p>	 <p>支部執行委員 坂田 明子</p> <p>組合専従</p> <p>メンバーとのつながり。健康的な体力づくり。</p>	 <p>支部執行委員 眞鍋 恵</p> <p>組合専従</p> <p>すべての行動に繋がる健康維持に努めます</p>	 <p>支部執行委員 森園 能久</p> <p>組合専従</p> <p>仕事・家事・育児それぞれを大切にします!</p>
 <p>支部執行委員 杉田 基彰</p> <p>組合専従</p> <p>新しいことに、「挑戦」していきます</p>	 <p>支部執行委員 田中 慧美</p> <p>組合専従</p> <p>健康にかき水を食べるための身体作り!</p>	 <p>支部執行委員 村井 祥子</p> <p>MD戦略統括部 販売促進部 カテゴリ特化編集</p> <p>明るく楽しく後悔なきよう前に進みます。</p>	 <p>支部執行委員 室井 正美</p> <p>MD戦略統括部 販売促進部管理</p> <p>仮想空間でアバターを自由に操る!</p>	 <p>支部執行委員 松田 南</p> <p>MD戦略統括部 MD計画部 PR・広告事業担当</p> <p>現部署にて丸一年、今年は一層頑張ります!</p>	 <p>支部執行委員 太田 達也</p> <p>MD戦略統括部 MD計画部 MD施策担当</p> <p>アイデアのアウトプットと実行力を高める</p>	 <p>支部執行委員 尾崎 美歌</p> <p>店頭戦略統括部 店舗運営部 DX化推進</p> <p>早寝!早起き!朝活にチャレンジ!</p>	 <p>支部執行委員 吉田 徹介</p> <p>第1MDグループ ギフトデザイン営業部 企画担当(商品)</p> <p>お肉検定1級+アイスホッケー全国3位</p>
 <p>支部執行委員 石川 裕貴</p> <p>第2MDグループ グループMD部 EC計画・登録推進</p> <p>筋トレで、目指せスッキリ、6/バック!</p>	 <p>支部執行委員 折目 安芸</p> <p>第2MDグループ グループMD部 計画・コンプライアンス総務</p> <p>今年はその込んだ料理に挑戦したいです!</p>	 <p>支部執行委員 小屋敷 透</p> <p>第2MDグループ グループMD部 計画・コンプライアンス総務</p> <p>FPの資格をとってお金の知識をUP!</p>	 <p>支部執行委員 澤田 麻実</p> <p>第3MDグループ リーシング部 サンシャインシティALTA</p> <p>毎日8000歩歩く!</p>	 <p>支部執行委員 川岸 翔</p> <p>第3MDグループ プロモーション商品部 計画担当(施策)</p> <p>確定拠出年金運用利用15%</p>	 <p>支部執行委員 梅澤 泰介</p> <p>外商統括部法人外商G 第2ビジネスソリューション営業部営業</p> <p>メンバーへの声掛けを新たな現場活動起点に</p>	 <p>支部執行委員 名古屋 友里</p> <p>国内外向 三越伊勢丹ソレイユ</p> <p>何をしてもまずは体がくづりから。</p>	 <p>支部執行委員 北野 深雪</p> <p>伊勢丹新宿本店 婦人・宝飾時計・雑貨営業部 販売担当</p> <p>ヘアドネーション出来るまで髪を伸ばす。</p>
 <p>支部執行委員 登林 隆太</p> <p>伊勢丹新宿本店 紳士営業部 SEED-LEAF</p> <p>ONE ISETAN において邁進します</p>	 <p>支部執行委員 阪根 尚樹</p> <p>第1MDグループ 食品レストラン商品部フードII (カフェエシユレアルチザン)</p> <p>苦手な運動に挑み、体型の維持&体力向上!</p>	 <p>支部執行委員 風間 佳子</p> <p>伊勢丹新宿本店 食品レストラン営業部 フードV</p> <p>よく食べ!よく寝て!よく動く!</p>	 <p>支部執行委員 川上 ひろか</p> <p>伊勢丹新宿本店 化粧品営業部 化粧品</p> <p>運動不足解消のため週に2回は運動します!</p>	 <p>支部執行委員 平林 美香</p> <p>外商統括部個人外商グループ伊勢丹新宿外商部付(カスタマーサービス)</p> <p>3分前に行動できる様にする</p>	 <p>支部執行委員 遠藤 慶美</p> <p>伊勢丹新宿本店 ライフデザイン・子供営業部 販売担当(子供)</p> <p>「いいところ」に気付いてほめるを実行!</p>	 <p>支部執行委員 鈴木 順子</p> <p>伊勢丹新宿本店ライフデザイン・子供営業部「シングルルーム・ベッド&バス/パーソナル</p> <p>正しく知る・考える・行動するを頑張ります</p>	 <p>支部執行委員 鈴木 康之</p> <p>伊勢丹新宿本店 ライフデザイン・子供営業部 販売担当</p> <p>アダプト100 100組のご縁ぎます</p>
 <p>支部執行委員 渡辺 泰介</p> <p>伊勢丹新宿本店 紳士営業部 メンズコンテナポラリー</p> <p>個人的逆境だった21年度分を取り返すこと</p>	 <p>支部執行委員 高橋 亜希</p> <p>伊勢丹新宿本店 スペシャルティストア営業部 商品</p> <p>毎日コソコソ何事も頑張ります!</p>	 <p>支部執行委員 秋山 隼人</p> <p>第3MDグループ 美術営業部日本橋(絵画彫刻・コンテナポラリー)</p> <p>公:職場環境改善/私:娘と新しい事に挑戦</p>	 <p>支部執行委員 畔田 隆弘</p> <p>三越日本橋本店 営業統括部営業計画部 MD計画</p> <p>マリスタスタジアムで一緒に盛り上がり!!</p>	 <p>支部執行委員 染谷 圭祐</p> <p>三越日本橋本店 営業統括部営業計画部 業務運営</p> <p>カメラ活動。都心の絶景を切り取ります!</p>	 <p>支部執行委員 石津 南</p> <p>外商統括部個人外商グループ三越日本橋外商部第二担当(第三営業)</p> <p>ムダをなくすよう努めます。</p>	 <p>支部執行委員 藤野 宏美</p> <p>三越銀座店 営業運営担当 店内案内・電話交換</p> <p>いつでもどこでも笑顔!笑顔!!</p>	 <p>支部執行委員 五十嵐 直</p> <p>三越銀座店 第1営業部 本館・新館地下2階(食品)</p> <p>笑顔を生む、動きやすい環境づくり</p>

 支部執行委員 諸我 敏之 三越銀座店第3営業部 本館7-8階 新館8階 (ライフデザイン) 足元を固める	 支部執行委員 森元 静一 伊勢丹立川店 第2営業部付 (販売) 本物の職人になる	 支部執行委員 加藤 大征 伊勢丹浦和店 第2営業部付 (計画) 知識を広げる為に読書 と資格勉強に挑戦!	 支部執行委員 井上 亮 伊勢丹浦和店 第1営業部食品1 (マーケット惣菜・酒) フルマラソンにチャレ ンします!
--	--	---	---

北海道統括 支部

 本部書記次長 支部執行委員長 玉谷 謙一郎 組合専従 未来にチャレンジ! 習 慣を変えろ!	 支部副執行委員長 大西 祐介 札幌丸井三越 外商部 営業第1部営業2課 旅行やイベント等、家 族の時間も充実させる	 支部副執行委員長 前田 智昭 札幌丸井三越 商品統括部 商品計画 今年こそ競馬の予想と 仕事の精度を上げます	 支部副執行委員長 松川 朋美 函館丸井今井 営業統括部店舗運営 ストアコンサル 今年こそは、ソロキャン デビュー!!	 支部書記長 吉田 貴彦 組合専従 自宅に自分だけの隠れ 家スペースを作る	 支部書記次長 長谷田 皓平 札幌丸井三越 販売統括部 丸井今井大通館 家族で過ごす時間を大 切にします。
--	---	--	--	--	--

 支部書記次長 保利 風太 北海道百科 営業本部 営業管理 よく食べよく寝てよく 食べる	 支部書記次長 木村 正男 組合専従 継続的なトレーニング で腹筋を割る!
---	--

札幌丸井 三越 支部

 支部執行委員 中村 健志 販売統括部 丸井今井フード 頼れるマネージャーに 成長していく	 支部執行委員 秋政 渉 ライフスタイル&ビューティ 商品部 家庭用品・食器・ 家具・物産催事 健康な体を作ります!	 支部執行委員 風林 弘紀 販売統括部店舗運営担当 顧客サービス・ コンプライアンス 上の子を泳げるように する!	 支部執行委員 鈴木 閑 営業本部営業政策担当 デジタル推進 公私共に楽しい1年に する!!	 支部執行委員 西村 優花 販売統括部 三越全館 お仕事も推し事も充実 できるよう頑張ります
---	--	--	--	--

 支部執行委員 二瓶 棕介 販売統括部 エムアイプラザ旭川・ きたキッチン旭川店 旭川人になるために週1 旭川報告インスタ発信	 支部執行委員 小松 裕也 営業本部 プロモーション担当 仕事と身体と健康を大 切にします!
--	--

 支部執行委員 池田 莉央 ライフスタイル&ビューティ 商品部 早寝早起き健康的な食 生活!	 支部執行委員 谷脇 直幸 ファッションレディトゥウェア 商品部メンズドレススティック ワールドカップイヤー! 全力で応援します!	 支部執行委員 大塚 理奈子 ファッションライフスタイル& ビューティ商品部 Mエディットヨリアイマーケット 趣味に没頭する時間を 1日最低1Hつくる!
--	---	---

仙台三越 支部

 本部執行委員 支部執行委員長 石井 高広 営業統括部 ファッション&ライフデザイン部 ライフデザイン 自己研鑽と体調管理	 支部書記長 真山 諒 総務・経営企画部 総務人事付労働組合 定期的な運動を行い、 5キロ減量する!!	 支部書記次長 工藤 翼 営業統括部 外商部 第2 ゴルフスコア100切 り!!	 支部執行委員 木村 大輔 営業統括部 食品部 食品3 小説を月に一冊読む。 年間で12冊!	 支部執行委員 加藤 慶子 営業統括部 ファッション&ライフデザイン部 婦人 健康第一!明るく笑顔 で元気に頑張ります!	 支部執行委員 高橋 杏奈 営業統括部 営業運営 早寝早起き。夜ふかし 卒業します!
--	---	--	--	---	--

 支部執行委員 早坂 里奈 営業統括部 小型店第1利府 自分磨きを頑張る!!	 支部執行委員 鈴木 実来 営業統括部 食品部食品1 たくさんワインを飲んで 知識をつける!
---	--

 支部執行委員 若山 ひかる 営業統括部 ファッション&ライフデザイン部 紳士・スポーツ 息子に沢山の本をふれ させること!	 支部執行委員 鈴木 賢 営業統括部 ファッション&ライフデザイン部 紳士・スポーツ 東北6県のサウナ施設 制覇します!
---	---

新潟 三越伊勢丹 支部

 本部執行委員 支部執行委員長 星田 竜介 組合専従 形式・体裁NO. 実態改善(より良く)に注力	 支部書記長 大野 夏希 営業統括部 新潟伊勢丹 サテライト営業担当 誰にも身近な「開かれた組合」を目指します	 支部書記次長 小島 健太郎 営業統括部 新潟伊勢丹 商品担当 家事を一生懸命取組み家族のサポート頑張ります	 支部書記次長 涌井 高志 組合専従 メンバーの声を聞き、改善につなげます	 支部執行委員 和田 友紀子 出向エムアイカード 新たな環境での、出逢いを大切にします	 支部執行委員 斎藤 つかさ 営業統括部 販売戦略担当 のんびりと 誠実に 着実に
---	--	---	--	--	---

 支部執行委員 腰越 隼人 総務 経営企画統括部 経営企画部 事業企画担当 本質的な課題解決に努めます	 支部執行委員 佐藤 基世 営業統括部 新潟伊勢丹 第一営業担当 身体を動かす習慣をつけ体質改善をする	 支部執行委員 清野 千絵 営業統括部 外商部 個人外商担当 日本一働きやすい環境と仕組みを目指します	 支部執行委員 長谷川 雅史 営業統括部 新潟伊勢丹 第二営業担当 働きがい・働きやすさの向上に全力で取組みます
--	--	--	---

静岡伊勢丹 支部

 本部執行委員 支部執行委員長 大木 芸子 営業統括部 外商担当 外商企画・推進 相手の気持ちや状況を想像しながら、話を聞くこと。	 支部書記長 鈴木 恵 組合専従 やると決めたことをやり切ります	 支部書記次長 平田 千尋 営業統括部 ベビー子供服・ウエルネス あらゆるジャンルの本を月に5冊読みます	 支部執行委員 櫻井 咲幸 営業統括部 婦人・雑貨 定期的に運動をし、健康な体を作ります	 支部執行委員 平岡 美和 営業統括部 婦人・雑貨 何事も!前向きにありのまま	 支部執行委員 森田 一満 営業統括部 食品 週4日以上は自炊します
---	---	--	--	---	--

名古屋三越 支部

 支部執行委員 渡邊 泰清 営業統括部 外商担当 第五営業 QOL向上を目指して生活習慣を見直す	 本部執行委員 支部執行委員長 林 佳弘 組合専従 ポータブルスキルのレベルアップをする	 支部副執行委員長 松井 一兼 営業本部外商部 ロイヤルカスタマー企画 ランニング!時間管理!!	 支部副執行委員長 牛田 陽介 営業本部商品統括部 ファッション担当 育児	 支部書記長 吉村 祥吾 組合専従 周囲の方への感謝	 支部書記次長 中住 萌里 組合専従 スケジュールの組み立て
---	--	--	---	---	---

 支部書記次長 小川 紗也加 営業本部 CRM戦略担当 腹筋づくり	 支部執行委員 近藤 光貴 組合専従 体重減らし、貯金を増やす!	 支部執行委員 川村 直己 営業本部 商品統括部 店舗戦略担当 健康!	 支部執行委員 山城 一真 営業本部商品統括部 店舗戦略担当 インスタのフォロー1万人を目指す!	 支部執行委員 宮坂 大樹 営業本部外商部 お得意様営業担当四課 健康維持の為に歩きます!走ります!減量!	 支部執行委員 近藤 一貴 営業本部外商部 新規ソリューション担当 新規開発 100切り!盆栽を枯らさない!!サ活!	 支部執行委員 秋葉 みなみ 営業本部 営業企画担当営業計画 富士山の麓でキャンプをする!	 支部執行委員 竹市 すず 営業本部 営業企画担当営業推進 一人暮らしデビュー!
---	---	--	--	---	---	---	--

広島三越 支部

 本部執行委員 支部執行委員長 沼 雄大 営業統括部 営業計画 兼 マーケティングCRM 継続して身体を動かす	 支部副執行委員長 米田 貴文 営業統括部 外商部 外商営業 おいしい野菜を自分で育てて食べる!	 支部書記長 府川 正樹 組合専従 メリハリのある働き方・体へ。	 支部執行委員 栃木 圭一 営業統括部 ストアオペレーション 食品 育児頑張ります。小まめなオムツ替え	 支部執行委員 本家 幹大 営業統括部 ストアオペレーション 食品・催事・宝飾美術 お弁当生活を始めること	 支部執行委員 城 美穂子 総務・経営企画部 総務人事 コンプライアンス 運動して筋肉を付けたいです。
---	---	---	--	--	--

高松三越 支部

 本部執行委員 支部執行委員長 廣瀬 亜沙子 営業統括部 営業運営 リビングベビー子供・紳士 オンオフの両方をバランスよく充実させる。	 支部書記長 竹本 夏輝 組合専従 筋トレ再開、緩んだ体型を引き締めます。	 支部書記次長 西村 祥太 営業統括部 外商部 美術 「瀬戸内国際芸術祭」開催中の島々を制覇	 支部執行委員 西尾 直祐 営業統括部 外商部 法人営業 新しい組合員みんなの顔と名前を覚えます!	 支部執行委員 山地 陽子 営業統括部 西部サテライト 三越坂出 新たな事を学び、成長していきたいです。	 支部執行委員 東原 佳苗 営業統括部 営業運営 ベビー子供・リビング紳士 今年こそ貯金!!!絶対に。
--	--	---	--	---	--

 支部執行委員 小笠原 朋希 営業運営 食品 出来る限り早く寝て、早起きします。	 支部執行委員 井餘田 美知 営業運営 婦人特選・雑貨・宝飾・呉服(婦人雑貨) スポーツ・お酒・グルメ新規開拓にはげめます。
---	---

松山三越 支部

 本部執行委員 支部執行委員長 小原 健 総務 経営企画部 総務・リスクマネジメント 両立:組合・会社・プライベートの充実	 支部書記長 松江 直哉 外商部 パーソナルアテンダント 健康に配慮した生活態度を心がける	 支部執行委員 岡本 みゆき 総務 経営企画部 経営企画 経理 兼 ハイブリッド 営業部 テナント運営 皆が参加できるイベント企画。	 支部執行委員 池内 佐由里 ハイブリッド営業部 ストアー販売 いつも明るい挨拶で笑顔を増やす
--	--	--	--

岩田屋三越 支部

 支部執行委員 田中 美優 外商部 DXサービス・得意先管理・呉美宝 外国語を勉強して旅行に行く。	 本部副執行委員長 支部執行委員長 本田 英治 組合専従 阿蘇山サイクリングの前、本部役員育成と岩田屋三越の心豊かさが先です!!笑	 支部副執行委員長 松尾 亮 お得意様部 お得意様第1部 第12担当 白ご飯の量を減らして健康な身体を作る。	 支部副執行委員長 三浦 洵 営業本部 営業計画 安心・納得できる環境実現にトライします	 支部書記長 太田 みゆき 組合専従 バランスの良い食事と適度な運動!	 支部書記次長 富田 勇気 特選・ファッション・岩田屋新規創造営業部 本館3階セレクトショップ 健康的にやせて標準体重を維持
--	---	--	---	---	---

 支部書記次長 松山 尚平 ファッション&ライフスタイル 三越新規創造営業部 新規開発 肉体改造! (食べても太らない体づくり)	 支部執行委員 佐々木 翔 食品・レストラン営業部 新規開発 仕事もプライベートも一生懸命に楽しむ	 支部執行委員 森山 菜々子 販売統括部 中小型 久留米 毎日7時間以上睡眠をとる	 支部執行委員 岩下 愛磨 販売統括部 天神・店舗運営(岩本版) リスタイル チーム力向上・後輩育成	 支部執行委員 福田 八千代 販売統括部 天神・店舗運営(福本版V) リビング 目指せ1日10,000歩!	 支部執行委員 鍋山 章大 ファッション&ライフスタイル 三越新規創造営業部 3・4・5・6・7階ブランドショップ 今年は長年怠けた体を鍛え直します!	 支部執行委員 小形 徳博 食品・レストラン営業部 岩三鮮三品グローサリー 兼 福三鮮三品グローサリー 早寝早起き! 暴飲暴食を慎み健康維持!	 支部執行委員 葭原 美穂 お得意様部 お得意様第1部 第7担当 従業員の声を聴き、働きやすい環境を作る。
--	--	---	--	---	---	---	---

エムアイ フードスタイル 支部

 支部執行委員 小島 今日子 お得意様部 企画管理担当 デジタル化に遅れないよう知識を身につける	 支部執行委員 米原 雄一郎 お得意様部 お得意様第1部 第7担当 健康な生活とダイエットをする	 支部執行委員 山崎 裕介 総務 経営企画部 業務・システム 皆さまの声を出来る限り多く伺います	 本部執行委員 支部執行委員長 白井 慶祐 組合専従 ランニングを継続、ハーフマラソンに挑戦	 本部書記次長 支部副執行委員長 小山 満代 組合専従 毎日縄跳び200回	 支部副執行委員長 大本 隆義 商品統括本部 外販・製造部 営業グループ新規開拓 運動量を増やすよう心がける。
---	--	---	--	---	---

 支部副執行委員長 安川 香織 組合専従 整理整頓。家をスッキリさせたい!!	 支部書記長 松下 大将 組合専従 ベルトのボタン穴の位置を一つ小さくします	 支部書記次長 片淵 祐美子 組合専従 家族で楽しくからだを動かす	 支部書記次長 小川 裕美 組合専従 スマホをみる時間を少なくする。	 支部執行委員 垂石 美樹 営業統括本部 SM運営部 本八幡店 兼 亀戸店 今年こそ! 朗らかで優しい母を目指します!	 支部執行委員 宇梶 充則 商品統括本部 外販・製造部 製造グループ 船橋加工センター 人と向き合う。	 支部執行委員 秋田谷 葉子 商品統括本部 商品戦略室 商品開発 外食、旅行、情報収集、ストレッチ
--	--	---	--	---	---	---

次ページへ
続く

前ページから
続く

エムアイ
フードスタイル
支部

 支部執行委員 畑 圭 商品統括本部 外販・製造部 ペンダーグループ 仕事のスキルを高める 為、読書に励みます。	 支部執行委員 瀧澤 明子 商品統括本部 外販・製造部 営業グループ新規開拓 ジョギングがんばる ぞー——!	 支部執行委員 岡村 圭高 商品統括本部 外販・製造部 製造グループ 船橋加工センター(生産管理) 今年こそ家族で旅行に 行きます!!	 支部執行委員 白根 多可良 営業統括本部 SM運営部 小石川店青果 ちゃんとリフレッシュを する!	 支部執行委員 安達 恭洋 商品統括本部 商品部 生鮮グループ キフト(水産・魚勢) 家族との時間を増やす こと。	 支部執行委員 小泉 佑斗 商品統括本部 商品部 惣菜・ベーカリーグループ メニュー開発 コロナに負けず健康で 笑顔な一年	 支部執行委員 伊藤 洋平 営業統括本部 SM運営部 小石川店畜産 パソコンスキルアップ!
--	--	---	--	---	---	--


支部執行委員
白井 仁志
営業統括本部
SM運営部
白金高輪店
顔色が悪いので、日焼
けします。

エムアイカード
支部

 本部執行委員 支部執行委員長 磯原 由紀夫 組合専従 安心・やりがい・働きが いをもてる環境整備	 支部副執行委員長 益田 直哉 法人営業部 提携営業担当 5kg以上痩せること	 支部副執行委員長 竹内 理絵 組合専従 専従業務・環境に慣れ る。推し球団の応援。	 支部副執行委員長 今井 雅也 組合専従 マイボトルを持ち歩く	 支部書記長 島野 亜衣 組合専従 人に優しく、自分にも優 しく
---	--	---	---	---


支部執行委員
幸田 美穂
組合専従
身長162cmを目指しま
す


支部執行委員
東海林 沙織
百貨店営業部
首都圏営業担当
銀座店
新しい環境と業務を楽
しみながら頑張ります


支部執行委員
松田 周子
百貨店営業部
エリア営業担当
名古屋三越店
バイオリンで自分の音
色を探すこと


支部執行委員
曾根 のそみ
法人営業部
提携営業担当
朝型人間に生まれ変わ
る。


支部執行委員
窪谷 慶之
業務部
信用企画担当
お弁当のレポートリー
を増やします!


支部執行委員
大葉 佳祐
事業企画部
事業企画室
健康に気がついた生
活!


支部執行委員
小野田 真代
CRM企画推進部
顧客サービス第一担当
筋トレを継続して頑張
ります


支部執行委員
宮内 優
リスクマネジメント部
内部統制担当
海外旅行に備え、ドイツ
語を再勉強したい。

三越伊勢丹
ビジネス・サポート
支部


本部執行委員
支部執行委員長
山口 善崇
組合専従
筋トレと食事制限で体
重を5kg減らします


本部書記次長
支部副執行委員長
小山 満代
組合専従
毎日縄跳び200回


支部書記長
井口 大揮
組合専従
健康に気を付けて、体
重を落とす!


支部執行委員
鈴木 尚子
店舗業務部
地域店担当
名古屋三越
整理整頓!!


支部執行委員
横塚 ひろみ
センター業務部
センター運営
健康的な生活する!


支部執行委員
安倍 智紀
センター業務部
センター運営
生活リズムを整え6時
間以上の睡眠を確保

三越伊勢丹
プロパティ・デザイン
支部


支部執行委員
武知 美保
ソリューション営業部
営業担当
第一営業
資格取得


本部執行委員
支部執行委員長
田中 剛
組合専従
一人でも多くのメン
バーと直接対話を強化!


支部書記長
阿部 美紀
組合専従
早寝早起き、筋トレ


支部書記次長
池田 翔太郎
組合専従
笑顔を忘れない。毎日
必ず笑う!


支部執行委員
布留川 諒
IMPD 環境創造事業部
建築統括部 東日本営業部
第一グループ 製作管理担当
心身ともに健やかに


支部執行委員
中村 元
三越伊勢丹 営業本部
第3MDグループ
リーシング部
趣味のカメラの腕前を
あげたいと思います。

三越伊勢丹
システム・ソリューションズ
支部


本部執行委員
支部執行委員長
濱 周平
ICTアプリケーション
サービス部
プラットフォーム第3担当
今の課題を克服し、自
身がさらに成長する


支部書記長
赤土 一行
組合専従
腰痛と上手に付き合
う


支部執行委員
藤本 賢太
ICTエンジニアサービス部
イントラネット担当
働きやすい環境を作
っていく


支部執行委員
前島 珠美
総務・事業推進部
営業担当
面倒くさがらずに病院
に行く


支部執行委員
堀 あゆ美
ICTオペレーション
サービス部
ストアフロント担当
心身の健康を維持する

三越伊勢丹 ヒューマンソリューションズ 支部

 本部執行委員 支部執行委員長 山口 善崇 組合専従 筋トレと食事制限で体重を5kg減らします	 支部書記長 松坂 嘉昭 組合専従 10年後の自分に役立つスキルを身につける	 支部執行委員 石田 亜美 営業統括部 コスメグループ 計画運営担当 自分を律しつつ成長していきたいと思います!	 支部執行委員 菊池 純子 営業統括部 労務厚生グループ 給与・社会保険担当 早寝早起き等、年相応の生活を心がける
---	---	---	--

三越伊勢丹 ニコウトラベル 支部

 本部執行委員 支部執行委員長 田中 剛 組合専従 一人でも多くのメンバーと直接対話を強化!	 支部書記長 池田 翔太郎 組合専従 笑顔を忘れない。毎日必ず笑う!	 支部執行委員 名村 早耶香 三越伊勢丹ニコウトラベル 総務・経営企画部 EC・メディア推進担当 買ったまま放置している書籍を読み切る。	 支部執行委員 花本 彩 三越伊勢丹ニコウトラベル 国内・出向 日本橋三越 東京に慣れる!	 支部執行委員 谷脇 信子 三越伊勢丹ニコウトラベル 旅行事業部 仕入・業務担当 仕入 毎日8000歩歩いて、健康な1年にします。
---	--	--	---	---

関連グループ 支部 I

 本部執行委員 支部執行委員長 磯原 由紀夫 組合専従 安心・やりがい・働きがいをもてる環境整備	 支部書記長 柘植 千奈津 組合専従 毎日ストレッチ20分	 本部執行委員 支部書記次長 五味淵 晴枝 組合専従 担当支部メンバーとの徹底的な情報共有
---	---	--

関連グループ 支部 II

 本部執行委員 支部執行委員長 田中 剛 組合専従 一人でも多くのメンバーと直接対話を強化!	 支部書記長 阿部 美紀 組合専従 早寝早起き、筋トレ
---	---

監査委員

 齋藤 暢秀 三越伊勢丹 第3MDグループ 美術営業部付(計画) 肉体改造減量5Kg アイスホッケー再開	 金 徳子 三越伊勢丹 出向(株) IMH 隙間仕事を細々と...	 石崎 謙 札幌丸井三越 販売統括部 店舗運営担当 催事、POS、オペレーション 体型維持のため、筋力をパワーアップする!!	 大原 邦則 三越伊勢丹 外商統括部 個人外商グループ 三越日本橋 外商部第三担当(大阪ガロン) 健康第一で、1年間を過ごしたい!	 藤岡 徹 広島三越 外商部 ソロキャンプの夜、一人でビビらない。	 倉田 美由紀 エムアイフードスタイル 商品統括部 商品戦略室商品開発 早寝早起きをする	 坂本 恭子 エムアイカード 保険営業部 保険営業推進担当 御朱印巡りや散歩など、外に出ること!
--	--	---	--	---	---	---



植村 政弘

上部団体 派遣

三越伊勢丹ビジネスサポート
センター業務部
第二業担当 用度業務
バネットリストを少しでも達成したいです。



上田 智亮

UNI日本加盟組織
連絡協議会
事務局次長
国際労働運動とUNIの発展に貢献します。



小菅 元生

日本労働組合総連合会
総合政策推進局
労働法制局 局長
今年はクレンソンの栽培に挑戦します。



高木 美沙

在タイ日本国大使館
二等書記官
残りの外務省の任期を楽しみます。

本部政策 スタッフ

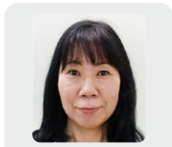


大橋 健二

組合専従
笑顔あふれる日常に

新潟三越伊勢丹 (新潟伊勢丹)

〒950-8589
新潟県新潟市中央区
八千代1-6-1 新潟伊勢丹7F
TEL 外線025-243-7566
内線807-2251
FAX 外線025-243-7585
内線807-2282
●共済会受付時間
月、火、水、金、土
10:00～17:45



書記スタッフ
丸山 由紀子

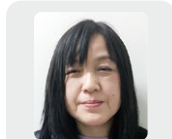
組合専従

毎年の目標になりつつある新捨離を今年こそ



仙台三越

〒980-8543
宮城県仙台市青葉区
一番町4-8-15
仙台三越定禅寺通り館6F
TEL 外線022-261-3185
内線875-2673
FAX 外線022-224-2489
●共済会受付時間
10:00～15:30



書記スタッフ
栗野 由美子

組合専従

イングちゃんの活躍をフォローします!!

静岡伊勢丹

〒420-0031
静岡県静岡市葵区呉服町1-7
静岡伊勢丹別館2F
TEL 外線054-252-9825
内線811-2660
FAX 外線054-252-9826
●共済会受付時間
不定休 10:00～18:30



書記スタッフ
見崎 真実

組合専従

体力をつけて毎日元気に過ごす

銀座三越

〒104-0061
東京都中央区銀座4-8-12
コチワビル6F

※常駐していません

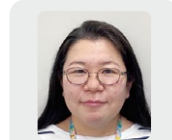
日本橋三越

〒103-8001
東京都中央区日本橋室町
1-2-4 三越SDビル7F
TEL 内線882-6638
FAX 内線882-6647

※常駐していません

本部(労働組合)

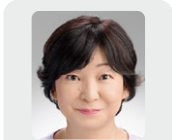
〒160-0022
東京都新宿区新宿5-17-18
H&Iビル1F
TEL 外線03-5273-5165
内線801-23-911
FAX 外線03-5273-5177
●組合受付時間
月～土 10:00～18:00



書記スタッフ
内山 敦子

組合専従

通信インフラの運用管理をがんばります。



書記スタッフ
国米 和美

組合専従

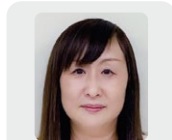
笑顔で丁寧な対応を心がけたいと思います



書記スタッフ
塩田 朝子

組合専従

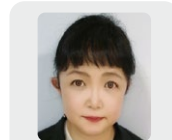
こつこつ努力する!仕事も運動も!



書記スタッフ
白根 芳恵

組合専従

ココロとカラダの健康管理



書記スタッフ
関根 洋子

組合専従

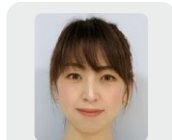
身体を鍛える



書記スタッフ
染宮 美恵

組合専従

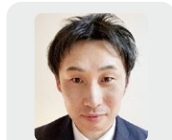
元気に一日を大切にすごす



書記スタッフ
立川 悠

組合専従

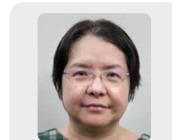
スティックコントロールの強化と基礎トレ



書記スタッフ
鶴見 安訓

組合専従

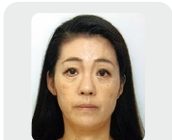
朝、今日も1日、いい日にするぞ!と言う。



書記スタッフ
原 忍

組合専従

全メンバーのために全力でサポート!



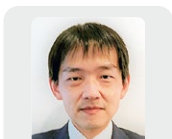
書記スタッフ
斉藤 千絵

組合専従

毎日、3行日記を書く

本部(共済会)

〒160-0022
東京都新宿区新宿5-17-18 H&Iビル1F
TEL 外線03-5273-5139 内線801-23-914
FAX 外線03-5291-7395 内線801-23-919
●共済会受付時間
月～土 10:00～18:00



本部執行委員
事務局長
田中 昭宏

組合専従

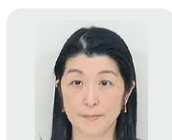
共済会をより有意義な組織への磨き上げ



事務局次長
木暮 洋司

組合専従

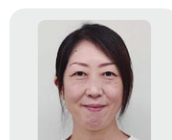
健康の為に帰りの新宿→四谷は歩きます!



スタッフ
清水 伸子

組合専従

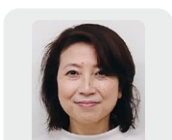
体調管理に注意します。



スタッフ
鳥越 照子

組合専従

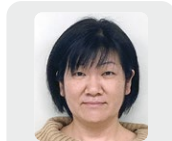
なるべく穏やかに・なるべく上品に



スタッフ
大池 美子

組合専従

沢山の刺激で脳のアンチエイジング



スタッフ
佐藤 亮子

組合専従

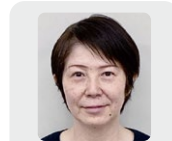
腹筋每晚50回頑張ります!



スタッフ
大本 幸恵

組合専従

大切に。丁寧に。穏やかに。



スタッフ
青木 正子

組合専従

Every day is new day



スタッフ
飯倉 利恵

組合専従

一期一会のころがけ

皆さん
知っていますか?

IMGUのHPでは
様々な動画やサポート百科等を発信しています。

マネーリテラシー向上講座 (第1回~第10回)



ダイバーシティ

育児と仕事の両立に向けて



【動画】
〈第1弾〉妊娠~産休~育休編

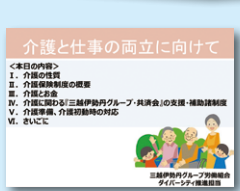


【動画】
〈第2弾〉復職後編



【冊子】
育児サポート百科

介護と仕事の両立に向けて



【動画】
介護と仕事の両立に向けて



【冊子】
介護サポート百科

疾病と仕事の両立



【動画】
疾病と仕事の両立に向けて



【冊子】
疾病サポート百科



STOPハラスメント

~動画で学ぶ
職場あるある対応事例



【動画】
〈VOL.1〉
部下からのハラスメント相談の対応について



【動画】
〈VOL.2〉
自分の心理状態によって対応が変わる上司について



【動画】
〈VOL.3〉
報告・相談しない部下に対して指導の仕方について



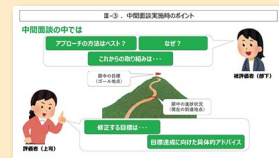
【リーフレット】
STOPハラスメント



目標管理制度の
適正運用に向けて
(Part1~Part3)



【動画】 〈Part 1〉
①目標管理制度の重要性
②年間の面談のスケジュール
③面談実施時のポイント



【動画】 〈Part 2〉
①中間面談の目的
②中間面談実施時のポイント



【動画】 〈Part 3〉
①フィードバック面談の目的
②フィードバック面談実施のポイント



社会貢献活動報告



【動画】
2020年度 寄付・寄贈報告

