

# 政策政治活動

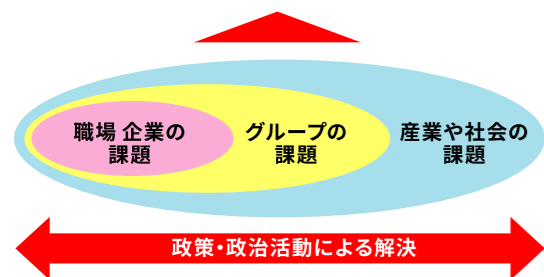
## ① 上部団体 (UAゼンセン) と提携した政策推進活動

- 労働組合は、企業内やグループの労使関係を通じて、職場の課題解決に取り組んでいます。
- しかし、例として「悪質クレーム(カスタマーハラスメント)」のように、労使では解決しきれない産業や社会、地域に関わる課題があります。それを解決する取り組みが政策政治活動です。
- 労働組合は、上部団体のUAゼンセンや組織内議員と協力して、産業や社会の課題解決に取り組んでいます。

【活動目的と取り組みイメージ】

【産業・社会課題の例(悪質クレーム、カスハラ)】

IMGU基本理念: 私たちの幸せを創造し続けること



〈UAゼンセン〉

●UAゼンセンは、日本最大の産業別労働組合(現在2,285組合、約179万名が加入)です。繊維・衣料、医薬・化粧品、化学・エネルギー、窯業・建材、食品、流通、印刷、レジャー・サービス、福祉・医療産業、派遣業・業務請負など、国民生活に関連する多種多様な産業で働く仲間が集結しています。



スケールメリットを活かした組合員サービスとして、三越伊勢丹グループ共済会と連携したサービスも提供。

- ・死亡共済弔慰金(全員加入)
- ・高度障害見舞金(全員加入)
- ・災害見舞金(全員加入)
- ・年金共済、積立共済(任意加入)(北海道で約300名が加入)

## ② UAゼンセン組織内議員の支持者拡大活動

かわいたかのり、田村まみ両議員と共に、私達の職場課題を解決していきましょう!



かわい たかのり  
**川合 孝典**  
組織内国会議員  
参議院議員



かわいたかのり  
公式ホームページ  
<https://kawai-takanori.jp/>



たむら  
**田村 まみ**  
組織内国会議員  
参議院議員



田村まみ  
公式ホームページ  
<https://mamitamura.com/>

# ダイバーシティ推進活動

## ① 育児・介護・疾病等のメンバーサポート、情報発信活動

上司も、部下も、全ての人に読んでもらいたい!  
~Understand each other~



育児・介護・疾病に関する疑問や質問、仕事との両立…様々な制度内容や具体例など、わかりやすく掲載!

右記QRコードから、各サポート百科の閲覧・説明動画の視聴ができます。

労働組合ホームページ  
ダイバーシティ推進の  
ページはこちらから



### 育児サポート百科



「子育てをしながら働くメンバーが、長期的にやりがいを持って活躍するため、選択肢の拡大や、相互理解を前提とした職場環境設備を行う」という考えのもと、様々な制度や運用面の充実に取り組んでいます。育児に関する課題については、育児勤務・産前産後休暇・育児休職中のメンバーだけではなく、その家族や未来のママ(パパ)や、周りで共に働く仲間全員も、「自分たちが関わる問題」として真剣に考えていくことが重要です。直接育児に携わる人も、周りで見守る人も、皆がhappyになることで、明るく働きやすい職場作りを進めていきます。このサポート百科が、その一助になれば幸いです。

### 介護サポート百科

介護と仕事の両立に向けて直面する課題は1人ひとり異なりますが、課題に直面した際には、「どのような制度が存在し」「どのように利用すればよいか」を知っておくことがまずは重要です。本書によって必要な情報を確認し、介護に向けた備えの一助となれば幸いです。

また、介護と仕事の両立に向けては、ご本人の理解だけではなく、上司や職場の皆さまのご理解ご協力が必要です。「職場で共に働く仲間が介護に直面した際の対応」の観点からも、幅広い方々にご覧いただきたいと思えます。



### 疾病サポート百科



病気と向き合う従業員の方々が安心して「治療や仕事」に向き合えるよう「仕事を休む際、治療中、復職に向けた流れ」と「会社の制度や公的制度および情報提供機関」などについて、できるだけ分かりやすく、働く従業員一人ひとりが『病気と向き合いながら働くことのできる環境と風土づくりに繋げていきたい』という思いから疾病サポート百科は生まれました。

病気と診断された方は勿論、職場の上司や同僚の方など様々なメンバーの方にご覧いただき『治療と仕事の両立』の問題に直面した際など、漠然とした不安から『安心』に替えるきっかけにして頂くためのサポートの一助となれば幸いです。