



Isetan Mitsukoshi Group Labor Union

2021年12月～2022年1月開催

テーマ別VOICE

1. 「ミラー目標達成店舗手当の見直しについて」
2. 「更衣時間の取り扱いについて」

【IMH支部労使通年協議項目】

対象者：コスメグループ ステージC及びBCメイト

開催方法：リモートTeams会議(順次入替制)

(日程・方法については別途概要をご覧ください。)

Formsアンケート：こちらの動画を視聴後にお答えください。

→https://forms.office.com/Pages/ResponsePage.aspx?id=1A5QTWvWEECCM_UsRyY4K250A4lwrn9PkfFnkVoFia1UQVpJSVFPTVZTUUpDTUtNUkI4QTA3UTcxQS4u



1. 「ミラー目標達成店舗手当の見直しについて」

1. 検討の背景

同制度導入時は、差別化された事業形態として展開し、化粧品業界も好調に推移していたことから、売上は前年・予算共に達成し、インセンティブ制度として手当が支給されモチベーション向上につながる制度として運用されてきました。一方、ビジネスモデルが開始し10年以上経過する中、同業他社の参入や化粧品業界全体のダウントレンドが加速したことに加え、20年度以降のコロナによる社会環境の変化などから、各店の予算達成が困難な状況になりました。上記背景をもとに、現行の手当制度そのものを見直す協議を進めていきました。

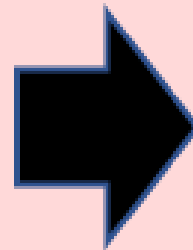
2. 改定に向けた考え方

目標達成店舗手当のあり方から見直し、処遇の安定性とモチベーション向上を踏まえた制度への見直しに向け協議を進め、目標達成店舗手当を賞与に集約する方向で協議を進めています。

<現状>

目標達成店舗手当

賞与制度



<改定イメージ>

賞与制度

3. 改定イメージ

<6月・12月賞与支給表>

評価/職務	ゾーン1 (店長)	ゾーン2 (副店長・BS)	ゾーン3 (一般)
S	1.55	1.45	1.35
A	1.35	1.30	1.25
B	1.15	1.15	1.15
C	0.95	1.00	1.05
D	0.75	0.85	0.95

加算ヵ月数については現在協議中

+ ○ヶ月

2. 「更衣時間の取扱いについて」

HDSとして発信する更衣時間の取扱いについては、業務のために会社が着用を義務付けた場合には、更衣時間も業務に含まれるとしました。

IMHでは、様々な拠点で勤務するメンバーがいる中、特にミラーやインフォメーションなどクライアントとの契約により制服着用が義務付けられた所属もあることから、今後、着用を前提に就業時間の設定について検討していきます。

また、現在各店舗の実態について、会社側から調査をおこなっており、具体的に変更した就業時間での運用開始は、2022年4月を予定しており、本年度中に成案化していくことを目指しております。

3. 最後に

こちらの動画内容をご視聴の上、Formsアンケート及びリモートテーマ別VOICEにご参加をお願いいたします。

日程などは別紙概要をご参照ください。

何卒よろしくお願い申し上げます。