

2022年4月限定メンバーズ VOICE 2 議案書（案）

対象者：社員（非組合員を含む）

<主な内容>

1. ネクストキャリア制度の見直し
2. ステージ B 社員 新賃金制度への移行方法

<VOICE スケジュール>

岩田屋本店 本館7階食堂			久留米店 3階会議室	福岡三越 Dビル6階食堂		今泉ビル 1階組合事務所	
5月1日 日	5月6日 金	5月9日 月	4月28日 木	4月28日 木	5月1日 日	5月6日 金	5月9日 月
10:00~10:30	18:00~18:30		18:30~19:00	10:00~10:30	18:00~18:30	18:00~18:30	
10:30~11:00	18:30~19:00		19:00~19:30	10:30~11:00	18:30~19:00	18:30~19:00	
	19:00~19:30		19:30~20:00		19:00~19:30		

<VOICE 意見集約>

会場にお越しいただけない場合は、組合ホームページより VOICE 動画をご視聴ください。

ご質問・ご意見については、右記 QR コードの Forms から受け付けます。⇒



目次

章	議題	頁
1	ネクストキャリア制度の見直し 審議決定	P. 3
2	ステージ B 社員 新賃金制度への移行方法 審議決定	P. 5



Isetan Mitsukoshi Group
Labor Union

目的

わたしたちの幸せを創造し続けること

1. ネクストキャリア制度の見直し

ポイント

- 全体的な水準の引き下げと対象年齢の見直しを行います。
- 昇格者の取り扱いを変更します。

1. これまでの経緯

- 構造改革が本格化した 2018 年度に、キャリアの選択肢の拡大として、退職加算金の水準の引き上げや対象年齢の拡大、募集回数の増設など、ネクストキャリア制度の拡充を図りました。

<現行制度>

年齢	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59
雇用形態																				
ステージA						1600	1600	1600	1600	1600	1600	1500	1400	1300	1200	1100	1000	900	500	300
ステージB						1000	1000	1000	1000	1000	1400	1300	1200	1100	1000	1000	900	800	500	300
ステージC						900	900	900	900	900	1000	1000	1000	1000	1000	1000	900	800	500	300

- ・ 募集回数：年 2 回（9 月・3 月退職）
- ・ 再就職支援：①再就職支援会社 3 社を利用可能（費用は会社負担）
②メイト社員またはフェロー社員として再雇用可能（条件あり）

- 制度拡充から約 3 年が経ち、要員構成の変化や、賃金・賞与とのバランス等の観点から、ネクストキャリア制度を見直す必要性が高まっています。
- 制度改定に向けては、2021 年度の通年協議事項として労使協議を進めてきましたが、対象とする年齢の変更について、労使で合意に至らず、継続協議事項となっていました。

2. 改定に向けての考え方

- 賃金・賞与とのバランスの観点から、全体的な水準と対象年齢について見直します。
- 岩田屋三越の要員バランスや人材育成の観点から、昇格者の取り扱いについて見直します。

3. 改定内容

資格	45歳	46歳	47歳	48歳	49歳	50歳	51歳	52歳	53歳	54歳	55歳	56歳	57歳	58歳	59歳
ステージA	700	700	700	700	700	1,000	900	800	700	600	500	450	400	350	
ステージB	600	600	600	600	600	800	700	600	550	500	450	400	350	300	
ステージC	500	500	500	500	500	700	600	550	500	450	400	350	300	250	

(単位; 万円)

※ステージ B 昇格者は昇格後 1 年以内、ステージ A 昇格者は昇格後 3 年以内は、ネクストキャリア制度の対象外とする。

※年間の募集回数や、再就職支援については、現行同様とする。

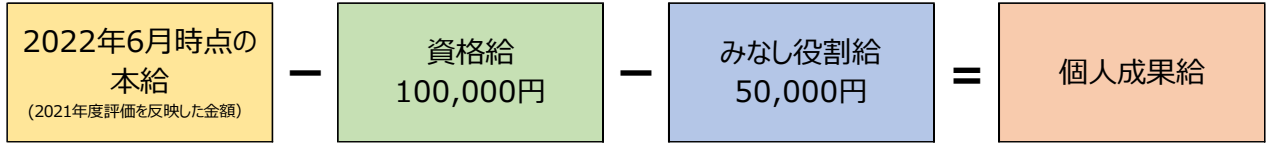
- ・ 退職加算金については、現行制度から全体的に水準の引き下げを行います。
- ・ 社員の在籍期間中の転職支援という制度の主旨に照らして、定年退職間近である 59 歳については、ネクストキャリア制度の対象外とします。

4. 今後のスケジュール

5月上旬	限定メンバーズ VOICE
5月下旬	労使協議会
6月上旬	改定後のネクストキャリア制度の内容で、2022 年 9 月末退職の募集開始（社内通達での発信）
9月 29 日	退職

3. 具体的な移行方法

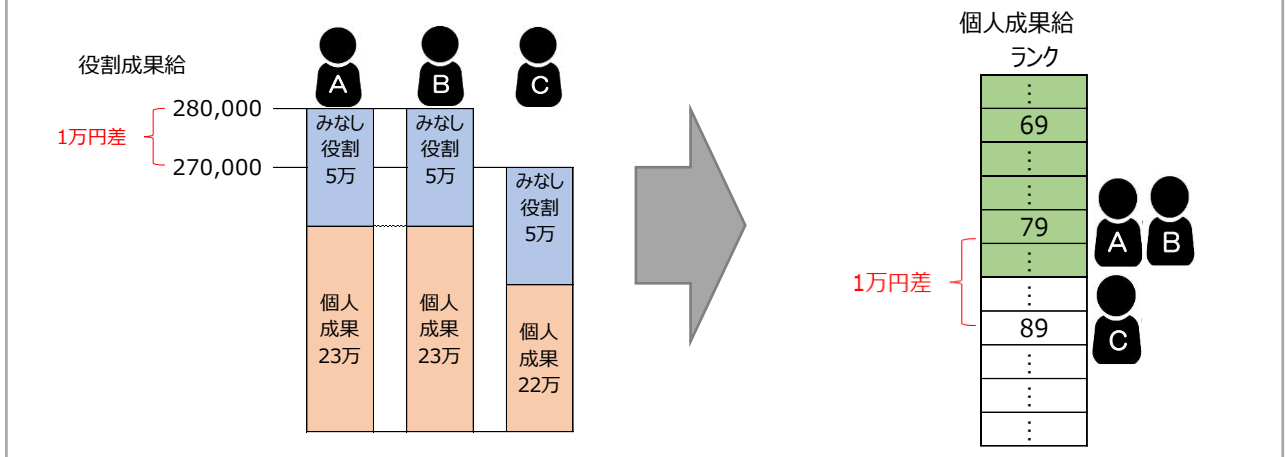
① 個人成果給の算出



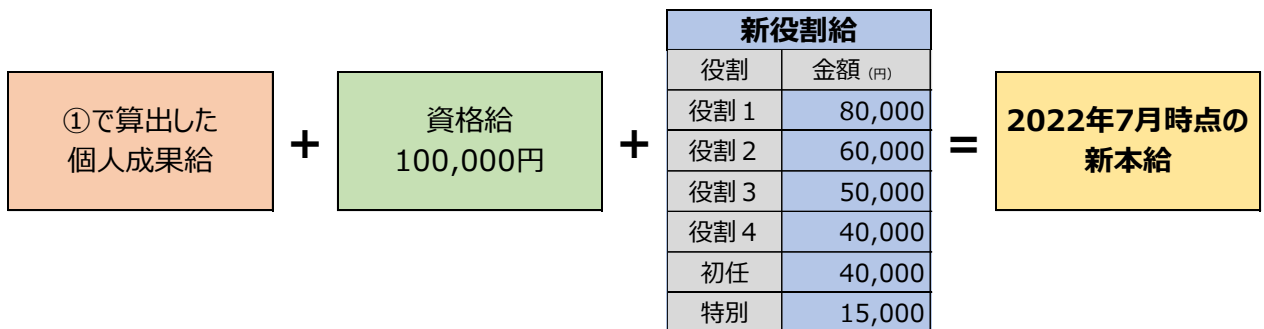
- ・ 基準とする6月時点の本給は、2021年度の評価を反映したものとします。
- ・ 個人成果給の算出にあたっては、一律に「みなし役割給」を差し引くことで、現在の役割成果給のランクの逆転を防ぎ、公平性を担保します。
- ・ 「みなし役割給」は、一般ステージBが担う役割3の役割給「50,000円」とします。
- ・ 新制度において、初任のランクは確定していることから、2022年度のステージB昇格者はみなし役割給を使用せず、個人成果給を決定します。

<イメージ>

みなし役割給を差し引くことで、就いている役割に関わらず、同ランクの人は移行後も同ランクに貼りつきます。現在の役割成果給の金額差は、移行後も個人成果給において同じ金額差となります。



② 新本給の確定



- ・ ①で算出した個人成果給に一律の資格給と、担う役割によって異なる各人の役割給を加え、新制度での新本給を確定させます。

4. 経過措置

- 制度移行にかかる原資を極力抑え、なおかつ従業員にとっても制度移行による急な賃金変動を発生させないように、一定の経過措置を設けます。

1) 経過措置について

賃金移行によって、2022年6月支給本給と2022年7月支給本給に差額が生じた場合、**2022年7月支給本給～2023年6月支給本給については、その差額分を経過措置金額として対応する。**

- ・ 役割2（新役割給 60,000 円）に就くステージ B は、経過措置の対象となり、▲10,000 円の経過措置金額を設定し、2022年6月支給本給の金額を維持します。
- ・ 役割4（新役割給 40,000 円）に就くステージ B は、経過措置の対象となり、+10,000 円の経過措置金額を設定し、2022年6月支給本給の金額を維持します。
- ・ 役割3（新役割給 50,000 円）に就くステージ B は、経過措置の対象外です。

- ・ 賃金移行後に担う役割が変更になった場合には、新制度での運用を行い、経過措置の対象にはなりません。
- ・ 経過措置対象者が、経過措置期間中に役割変更によって役割給が変動した場合、経過措置金額は解消する場合があります。
例）
 - ・ 役割4（経過措置+10,000 円）のステージ B が役割3のポジションに異動になった場合
⇒役割給が 40,000 円から 50,000 円に 10,000 円アップし、経過措置+10,000 円を解消する
 - ・ 役割2（経過措置▲10,000 円）のステージ B が役割3のポジションに異動になった場合
⇒役割給が 60,000 円から 50,000 円に 10,000 円ダウンし、経過措置▲10,000 円を解消する

2) 経過措置に関わるその他の対応

項目	内容
賞与	2022年7月～2023年6月に支給される賞与は、経過措置金額を適用した金額を基準とする。
短時間勤務	経過措置金額も時間按分する。
休職者	経過措置金額を支給しない。

5. 今後のスケジュール

- 5月上旬 限定メンバーズ VOICE
- 5月下旬 労使協議会
- 6月16日 新制度スタート（賃金移行）

<資格給>

ステージB	60,000
-------	--------

<役割成果給>

ランク	B1	B2	B3	B4	B5	B6	B7	B8	B9	B10
1	450,000									
2	447,500									
3	445,000									
4	442,500									
5	440,000									
6	437,500									
7	435,000									
8	432,500									
9	430,000	430,000								
10	427,500	427,500								
11	425,000	425,000								
12	422,500	422,500								
13	420,000	420,000								
14		417,500								
15		415,000								
16		412,500								
17		410,000								
18		407,500	407,500							
19		405,000	405,000							
20		402,500	402,500							
21		400,000	400,000							
22		397,500	397,500							
23		395,000	395,000							
24		392,500	392,500							
25		390,000	390,000							
26		387,500	387,500							
27		385,000	385,000	385,000						
28		382,500	382,500	382,500						
29		380,000	380,000	380,000						
30		377,500	377,500	377,500						
31		375,000	375,000	375,000						
32		372,500	372,500	372,500						
33		370,000	370,000	370,000						
34		367,500	367,500	367,500						
35		365,000	365,000	365,000						
36		362,500	362,500	362,500						
37			360,000	360,000	360,000					
38			357,500	357,500	357,500					
39			355,000	355,000	355,000					
40			352,500	352,500	352,500					
41			350,000	350,000	350,000					
42			347,500	347,500	347,500					
43			345,000	345,000	345,000					
44			342,500	342,500	342,500					
45			340,000	340,000	340,000					
46			337,500	337,500	337,500					
47				335,000	335,000	335,000				
48				332,500	332,500	332,500				
49				330,000	330,000	330,000				
50				327,500	327,500	327,500				
51				325,000	325,000	325,000				
52				322,500	322,500	322,500				
53				320,000	320,000	320,000				
54				317,500	317,500	317,500				
55				315,000	315,000	315,000				
56				312,500	312,500	312,500				
57					310,000	310,000				
58					307,500	307,500				
59					305,000	305,000				
60					302,500	302,500				
61					300,000	300,000				
62					297,500	297,500	297,500			
63					295,000	295,000	295,000			
64					292,500	292,500	292,500			
65					290,000	290,000	290,000			
66					287,500	287,500	287,500			
67						285,000	285,000			
68						282,500	282,500			
69						280,000	280,000			
70						277,500	277,500			
71						275,000	275,000			
72						272,500	272,500			
73						270,000	270,000			
74						267,500	267,500			
75							265,000			
76							262,500			
77							260,000			
78							257,500			
79							255,000	255,000		
80							252,500	252,500		
81								250,000		
82								247,500		
83								245,000		
84								242,500		
85										
86										

<昇給表>

ランク		S	A	B	C
ゾーンごとの最上位		0	0	0	▲2
B1	2~4	3	1	0	▲2
B2	10~16				
B3	19~26				
B4	28~36				
B5	38~46				
B6	48~56				
B7	63~67				
B1	5~8	4	2	0	▲1
B2	17~26				
B3	27~36				
B4	37~46				
B5	47~56				
B6	57~66				
B7	68~74				
B1	9~13	5	3	0	▲1
B2	27~36				
B3	37~46				
B4	47~56				
B5	57~66				
B6	67~74				
B7	75~80				

※昇給表のランクアップ数に関わらず、「職務ごとの最上位ランク」がランクアップの上限となり、「最下位ランク」がランクダウンの下限となります。

270,000 一初任格付

210,000 一特別ゾーン

資格給	100,000
------------	---------

役割給	役割	金額	役割イメージ
	役割1	80,000	シニアM（ステージA）ポストに近い役割
	役割2	60,000	ステージBを評価する役割、所属内のトップリーダー（※会社任命による）
	役割3	50,000	一般ステージB（マネージャー、マーチャンダイザー、セールス、スタッフ）
	役割4	40,000	部下を持たないスタイリストなど
	初任	40,000	ステージB昇格初年度（担う役割に関わらない）
	特別	15,000	要保護下にありステージB相当の役割を担えない場合

個人成果給

1	308,000	21	288,000	41	268,000	61	248,000	81	228,000	101	208,000	121	188,000
2	307,000	22	287,000	42	267,000	62	247,000	82	227,000	102	207,000	122	187,000
3	306,000	23	286,000	43	266,000	63	246,000	83	226,000	103	206,000	123	186,000
4	305,000	24	285,000	44	265,000	64	245,000	84	225,000	104	205,000	124	185,000
5	304,000	25	284,000	45	264,000	65	244,000	85	224,000	105	204,000	125	184,000
6	303,000	26	283,000	46	263,000	66	243,000	86	223,000	106	203,000	126	183,000
7	302,000	27	282,000	47	262,000	67	242,000	87	222,000	107	202,000	127	182,000
8	301,000	28	281,000	48	261,000	68	241,000	88	221,000	108	201,000	128	181,000
9	300,000	29	280,000	49	260,000	69	240,000	89	220,000	109	200,000	129	180,000
10	299,000	30	279,000	50	259,000	70	239,000	90	219,000	110	199,000		
11	298,000	31	278,000	51	258,000	71	238,000	91	218,000	111	198,000		
12	297,000	32	277,000	52	257,000	72	237,000	92	217,000	112	197,000		
13	296,000	33	276,000	53	256,000	73	236,000	93	216,000	113	196,000		
14	295,000	34	275,000	54	255,000	74	235,000	94	215,000	114	195,000		
15	294,000	35	274,000	55	254,000	75	234,000	95	214,000	115	194,000		
16	293,000	36	273,000	56	253,000	76	233,000	96	213,000	116	193,000		
17	292,000	37	272,000	57	252,000	77	232,000	97	212,000	117	192,000		
18	291,000	38	271,000	58	251,000	78	231,000	98	211,000	118	191,000		
19	290,000	39	270,000	59	250,000	79	230,000	99	210,000	初任	190,000		
20	289,000	40	269,000	60	249,000	80	229,000	100	209,000	120	189,000		

(単位；ランクアップ数)

昇給表		S評価	A評価	B評価	C評価
上位	1~40ランク	+7	+3	±0	▲5
中位	41~80ランク	+10	+5	+2	▲3
下位	81~129ランク	+12	+7	+3	▲2